



**UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS**
Acreditación Institucional de Alta Calidad

Seguimiento y Evaluación al Plan Indicativo 2018-2021 y el Plan Estratégico de Desarrollo 2018-2030 – Vigencia 2020

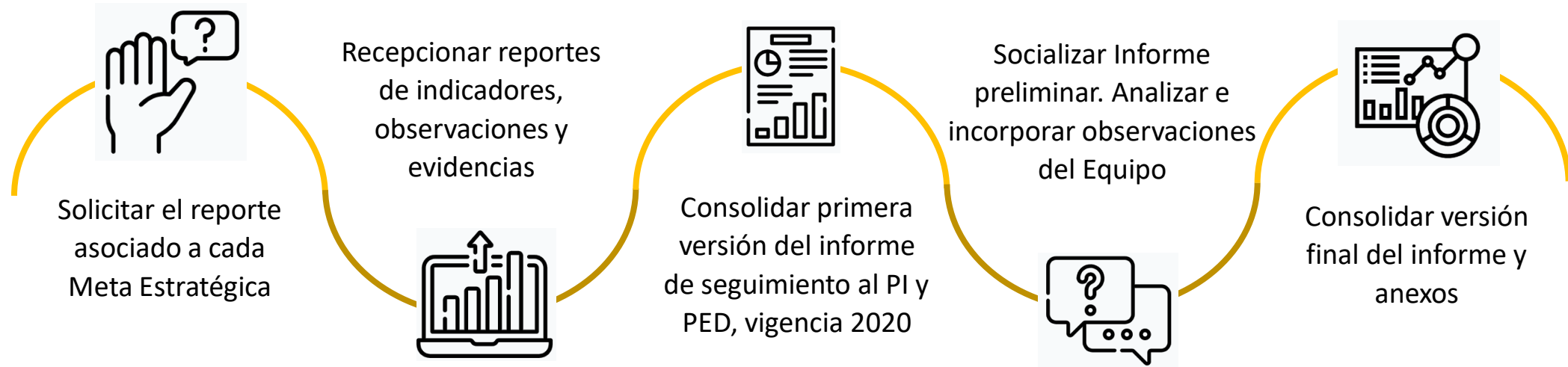
Equipo de Seguimiento y Evaluación del PED



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

Generalidades:

Conforme con su rol de Secretaría Técnica del Equipo de Seguimiento y Evaluación al PED, la Oficina Asesora de Planeación y Control, con el fin de consolidar el Informe de Seguimiento al Plan Indicativo 2018-2021 y al Plan Estratégico de Desarrollo correspondiente a la vigencia 2020, promovió la ejecución de las siguientes actividades:

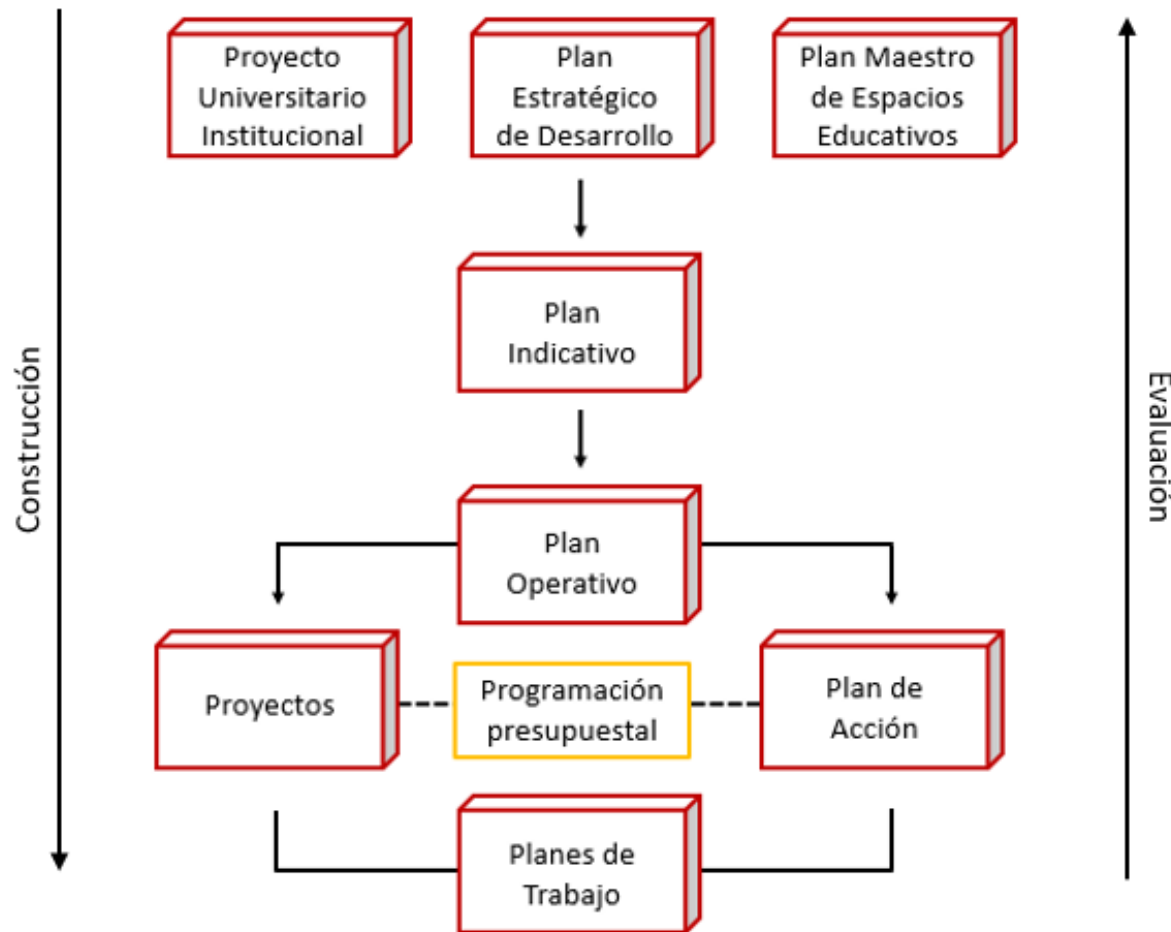


Los documentos resultantes de dicho proceso fueron compartidos con los miembros del Equipo, a fin de que pudieran realizar un ejercicio de análisis previo a la sesión.



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

Contextualización:



El Consejo Superior Universitario aprobó a través del **Acuerdo 009 de 2018** el Plan Estratégico de Desarrollo 2018-2030.

El Rector expidió la **Resolución 444 de 2018** que aprobó el Plan Indicativo 2018-2021 “Una Universidad como reino del conocimiento”.

El artículo 4° del Acuerdo 009 de 2018 del Consejo Superior Universitario creó el **Equipo de Seguimiento y Evaluación** conformado por representantes de diferentes estamentos de la Comunidad Universitaria. El Equipo tiene como objetivo realizar una **evaluación participativa, crítica y constructiva** del Plan Estratégico de Desarrollo, Plan Maestro de Espacios Educativos y el Plan Indicativo.



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

Contextualización:

El Plan Estratégico de Desarrollo 2018-2030 se configura a través de **5 Lineamientos Estratégicos**, a cada uno de los cuales se le asocian un conjunto de **Estrategias** y **Metas**, tal y como se muestra en la siguiente tabla.

	Lineamiento Estratégico	Estrategias asociadas	Metas asociadas
1	Formar ciudadanos, profesionales, investigadores, creadores e innovadores, íntegros con pensamiento crítico y cultura democrática, en contextos diferenciados inter y multiculturales para la transformación de la sociedad.	20	14
2	Establecer un diseño curricular dinámico y flexible que promueva el pluralismo y consolide una comunidad universitaria crítica-transformadora y en armonía ambiental.	11	5
3	Integrar las funciones universitarias por medio de la investigación, creación, innovación para la ampliación del conocimiento como bien público y para la solución de problemas de la ciudad - región y de la sociedad en general.	17	7
4	Garantizar, gestionar y proveer las condiciones institucionales para el cumplimiento de las funciones universitarias y el bienestar de su comunidad.	15	6
5	Consolidar y fortalecer la democracia participativa, la gobernanza y la gobernabilidad para la cohesión de la comunidad universitaria.	13	10

El Plan indicativo vigente retoma las metas establecidas en el Plan Estratégico y las proyecta anualmente durante los cuatro años de vigencia.



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

Metodología de medición

El ejercicio de seguimiento y medición de dichos Planes se estructurará a partir de dos enfoques; el primero orientado a identificar nivel de cumplimiento de las metas proyectadas para cada vigencia en el Plan Indicativo y el segundo, con el fin de establecer el nivel de avance de los Planes con corte a una determinada vigencia.

MEDICIÓN

Nivel de cumplimiento:

1

Compara el reporte de cada meta con relación a la proyección establecida para la misma en la vigencia en el Plan Indicativo.

Nivel de avance:

2

Compara el reporte de cada indicador con relación a la meta establecida al finalizar la vigencia de cada Plan, con el fin de verificar el avance de estos a un determinado corte.

El nivel de cumplimiento, se calcula así:

$$\left(\frac{\text{Reporte de la vigencia 2020}}{\text{Avance proyectado 2020 en el Plan Indicativo}} \right) * 100$$

Por otro lado, el nivel de avance de los Planes se calcula con las siguientes expresiones:

Para el Plan Indicativo:

$$\left(\frac{\text{Reporte acumulado al año 2020}}{\text{Meta al año 2021 en el Plan Indicativo}} \right) * 100$$

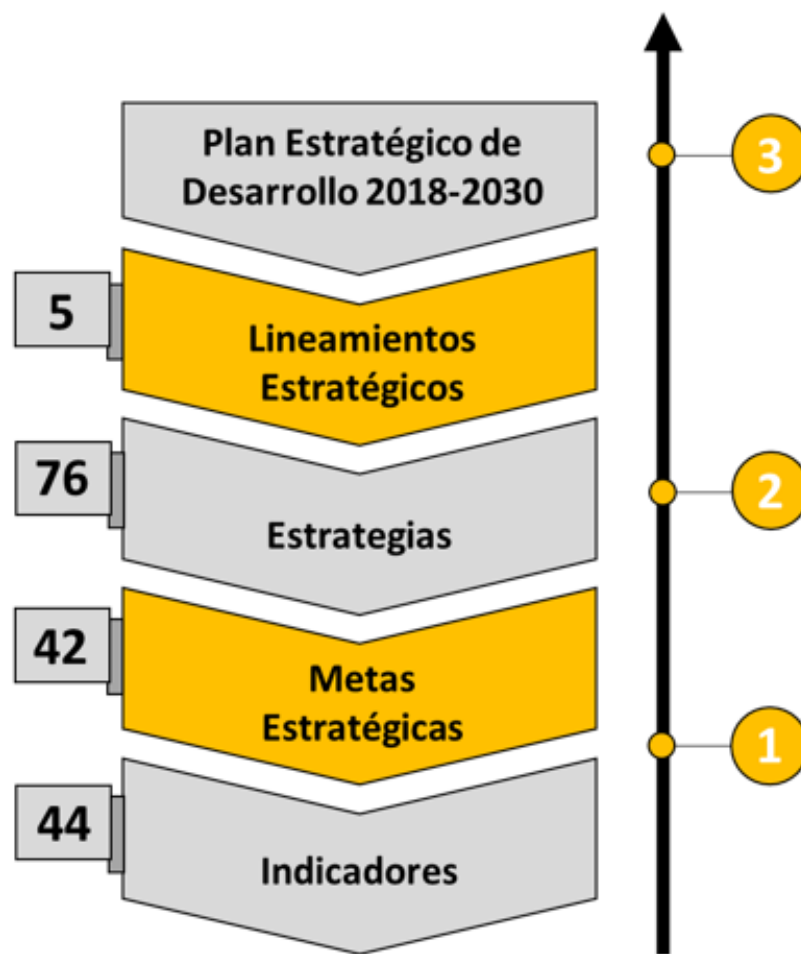
Para el Plan Estratégico de Desarrollo:

$$\left(\frac{\text{Reporte acumulado al año 2020}}{\text{Meta al año 2030 establecida en el PED}} \right) * 100$$



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

Metodología de medición



Medición del Plan:

A partir del avance de los Lineamientos Estratégicos se consolida el nivel de cumplimiento del Plan y el avance general del Plan Estratégico y el Plan Indicativo.

Medición de los Lineamientos Estratégicos:

A partir del nivel de cumplimiento de las Metas Estratégicas asociadas a cada Lineamiento, se determina el avance de estos.

Medición de los Metas Estratégicas:

La medición del avance de cada una de las Metas se consolida a partir de los indicadores asociados a estas. Los resultados de los indicadores de cada vigencia se contrastan con la proyección establecida para cada Meta en el Plan Indicativo y el Plan Estratégico.



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

Reporte General por Meta Estratégica:

Los reportes de los indicadores asociados a las Metas Estratégicas para la vigencia 2020, se muestran a continuación:

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 1							
Información de la Meta Estratégica					Cumplimiento Plan Indicativo		
N°	Meta	Indicador	Unidad de medida	Línea base (2017)	Metas 2020	Reporte 2020	% cumplimiento proyección 2020
1	Mantener y elevar la acreditación institucional de alta calidad y alcanzar el reconocimiento internacional.	Documento de Resolución MEN Acreditación Institucional	Documento de Resolución MEN Acreditación Institucional	Universidad Acreditada	Universidad Acreditada	Universidad Acreditada	100%
2	Aumentar el 34% en el número de estudiantes de pregrado matriculados.	$(M1semPre + M2semPre) / 2$	Número de estudiantes matriculados en pregrado	23.862	27.108	25.993	95,9%
3	Aumentar el 65% de estudiantes matriculados en posgrado.	$(M1semPos + M2semPos) / 2$	Número de estudiantes matriculados en posgrado	2.972	3.417	3.274	95,8%
4	Aumentar en 28% el número de programas en todos los niveles y modalidades.	Σ Programas con registro calificado	Total de programas con registro calificado vigente	81	94	88	93,6%
5	Lograr homologación y transferencia del 100% de la oferta académica de la Universidad entre sus diferentes niveles de formación.	$(\text{Programas homologables} / \text{Total de Programas}) * 100$	Porcentaje de programas que posean algún grado de homologación con otros programas internos o de otras Universidades nacionales o del exterior	0,0%	15,0%	95,3%	100% (+535,7%)
6	Lograr que los proyectos de extensión respondan a la interacción entre las problemáticas del entorno y los procesos de investigación, y que sus resultados vinculen e impacten comunidades de la ciudad y la región.	$(PePs/Pe)*100$	Porcentaje de Proyectos de Extensión que responden a problemáticas de las comunidades	33,0%	39,0%	32,7%	83,9%



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 1							
Información de la Meta Estratégica					Cumplimiento Plan Indicativo		
N°	Meta	Indicador	Unidad de medida	Línea base (2017)	Metas 2020	Reporte 2020	% cumplimiento proyección 2020
7	Aumentar la oferta en 10 programas de formación para el trabajo y desarrollo del talento humano en correspondencia con las necesidades de los sectores productivos y de servicios de la ciudad región.	Σ Programas de formación	Total de programas de formación para el trabajo y desarrollo del talento humano creados	0	2	0,0%	N.A. (Requiere ajuste)
8	Lograr que 20% de la oferta académica de pregrado y posgrado permita la doble titulación o cotitulación.	$[(\text{Pdt}/c)/(\text{TP})]*100$	Porcentaje de proyectos curriculares con acuerdos de cotitulación y/o doble titulación	1,30%	4,3%	2,3%	54,7%
9	Aumentar el índice de movilidad internacional anual mínimo al 1,3% de la población estudiantil.	$(\text{EstM}/\text{T.EST})*100$	Porcentaje de estudiantes en procesos de movilidad Internacional	0,24%	0,35%	0,43%	100% (+23,1%)
10	Aumentar el índice de movilidad internacional anual mínimo al 5 % de la planta docente.	$(\text{DocM}/\text{T.DOC})*100$	Porcentaje de docentes en procesos de movilidad Internacional	0,50%	1,5%	0,77%	51,3%
11	Lograr que el 60% de estudiantes tengan un dominio de una segunda lengua en un nivel equivalente a B2.	$(\text{Est.B2}/\text{T.EST})*100$	Porcentaje de estudiantes que tienen un dominio intermedio de una segunda lengua según el MCRE	36,28%	40,0%	11,4%	28,6%
12	Apoyar a estudiantes de los colegios distritales ubicados en el área de influencia de las sedes de la Universidad, con programas de fortalecimiento de competencias básicas en: matemáticas, ciencias naturales, lectura crítica e inglés.	Σ Estudiantes apoyados en CB	Número acumulado de estudiantes de IED apoyados por la Universidad	0	4.000	0,0%	0,0%

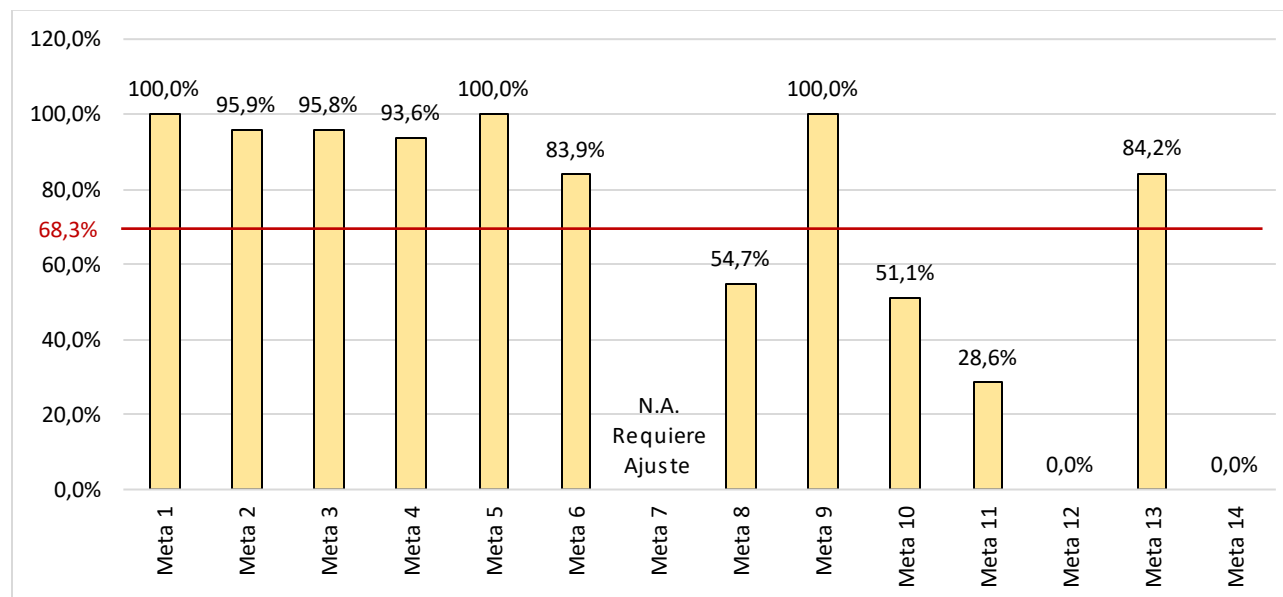


3. SOCIALIZACIÓN INFORME

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 1							
Información de la Meta Estratégica					Cumplimiento Plan Indicativo		
N°	Meta	Indicador	Unidad de medida	Línea base (2017)	Metas 2020	Reporte 2020	% cumplimiento proyección 2020
13	Disminuir la tasa de deserción anual al 9%	(EAE/EA)*100	Porcentaje de estudiantes que no se han matriculado por dos periodos consecutivos (desertor anual) Fuente: SPADIES	9,50%	9,4%	11,2%	84,2%
14	Modernizar la organización académica y administrativa de la institución.	Reforma Organizacional Aprobada por Consejo Superior	Reforma Organizacional Aprobada por Consejo Superior	-	Reforma Orgánica	0	0,0%

Tabla 1. Reporte consolidado Metas Estratégicas asociadas al Lineamiento 1 - vigencia 2020

La siguiente gráfica resume el nivel de cumplimiento de las Metas asociadas al Lineamiento Estratégico 1:



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 2							
Información de la Meta Estratégica					Cumplimiento Plan Indicativo		
N°	Meta	Indicador	Unidad de medida	Línea base (2017)	Metas 2020	Reportado 2020	% cumplimiento proyección 2020
15	Evaluar, revisar y reformular la oferta curricular de pregrado y posgrado de cada facultad, en el marco de los procesos de autoevaluación continua y los proyectos educativos de las facultades.	Σ Programas evaluados curricularmente	Número de proyectos curriculares evaluados y actualizados	81	94	81	86,2%
16	Aumentar la tasa de graduación en pregrados al 70%	$(ETE/EC)*100$	Porcentaje de estudiantes que se han graduado en máximo dos periodos adicionales a los establecidos en el plan de estudios (Tasa de eficiencia en la titulación)	40%	46,0%	87,5%	100% (+90,3%)
17	Alcanzar una cobertura en el 70% de los docentes en el manejo de tecnologías de la información y comunicación.	$[(D.TI)/(T.DOC)] *100$	Porcentaje de docentes con manejo de las TI	Sin medición	10,0%	65,1%	100% (+550,8%)
18	Lograr que el 40% de los docentes de planta manejen lenguajes que permitan garantizar la atención de comunidades en el marco de la política de inclusión.	$[(D.LI)/(T.DOC)] *100$	Porcentaje de docentes con manejo de lenguajes Inclusivos	Sin medición	7,0%	0,0%	N.A. (Requiere ajuste)
19	Lograr el 90% de satisfacción entre los miembros de la comunidad universitaria frente a las expectativas del bienestar estudiantil y los programas que desde allí se ofrezcan.	$(\Sigma \text{ Calificaciones}) / (T.EST)$	Promedio de satisfacción de los estudiantes a los servicios ofrecidos	Sin medición	40,0%	85,9%	100% (+114,8%)

Tabla 2. Reporte consolidado Metas Estratégicas asociadas al Lineamiento 2 - vigencia 2020



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

La siguiente gráfica resume el nivel de cumplimiento de las Metas asociadas al Lineamiento Estratégico 2:

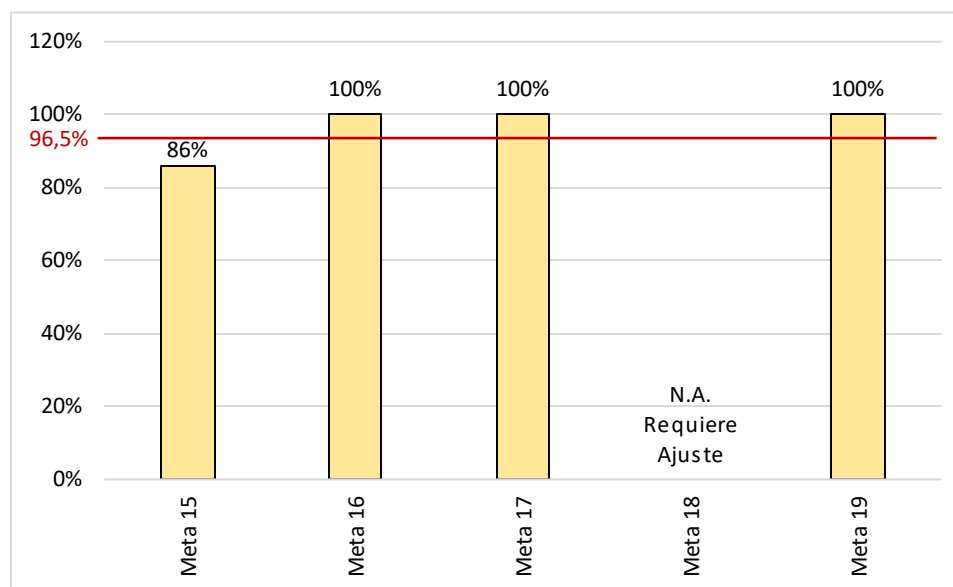


Ilustración 1. Nivel de cumplimiento Lineamiento Estratégico 2



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 3							
Información de la Meta Estratégica					Cumplimiento Plan Indicativo		
N°	Meta	Indicador	Unidad de medida	Línea base (2017)	Metas 2020	Reporte 2020	% cumplimiento proyección 2020
20	Clasificarse entre las 5 mejores IES colombianas según indicadores en investigación.	Puesto según Rankings: US= Usapiens WM= Webometrics ScN= Scimago Nacional ScW= Scimago Internacional	Puesto según Rankings: US= Usapiens WM= Webometrics ScN= Scimago Nacional ScW= Scimago Internacional	US= 16 WM= 18 ScN= 15 ScW= 758	US= 14 WM= 14 ScN= 17 ScW= 725	US= 17 WM= 24 SCN= 33 SCW= 808	US= 82,4% WM= 58,3% SCN= 51,5% SCW= 89,7% Promedio 70,5%
21	Aumentar el porcentaje de revistas científicas indexadas al 100%.	$(TR.i/TR)*100$	Porcentaje de revistas institucionales con algún nivel de indexación con COLCIENCIAS-PUBLINDEX	33%	48%	32%	65,8%
22	Aumentar la producción científica anual publicada en revistas indexadas.	\sum Artículos indexados en SCOPUS	Número de artículos científicos indexados en SCOPUS	208	284	222	78,2%
23	Crear al menos 3 empresas spin-off, 15 empresas incubadas e institutos de investigación e innovación.	\sum de Spin-off y Startup Operativos	Número de Spin-off y Startup operativos	0	3	0	0,0%
24	Incrementar los proyectos de cofinanciación externa en 45%, cuyos recursos provengan de organismos internacionales, los sistemas de ciencia tecnología e innovación; sistema nacional de regalías y, de aquellos en los que tengan interés las entidades estatales con capacidad de financiación.	\sum Proyectos de cofinanciación	Número de proyectos cofinanciados entre la Universidad y otras entidades	17	20	17	85,0%



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 3							
Información de la Meta Estratégica					Cumplimiento Plan Indicativo		
N°	Meta	Indicador	Unidad de medida	Línea base (2017)	Metas 2020	Reporte 2020	% cumplimiento proyección 2020
25	Lograr el pleno apoyo a la investigación, la creación, la formación, la innovación y el incremento de la productividad y competitividad de las empresas de la ciudad región, por medio de convenios de cooperación con los diferentes sectores.	∑ Convenios de la Universidad	Número de convenios entre la Universidad y otras entidades	0	2	2	100,0%
26	Aumentar al 50 % el número de docentes con Doctorado.	(D.DOC/T.DOC) *100	Porcentaje de docentes con doctorado	18%	28,0%	36,0%	100% (+28,7%)

Tabla 3. Reporte consolidado Metas Estratégicas asociadas al Lineamiento 3 - vigencia 2020

La siguiente gráfica resume el nivel de cumplimiento de las Metas asociadas al Lineamiento Estratégico 3:

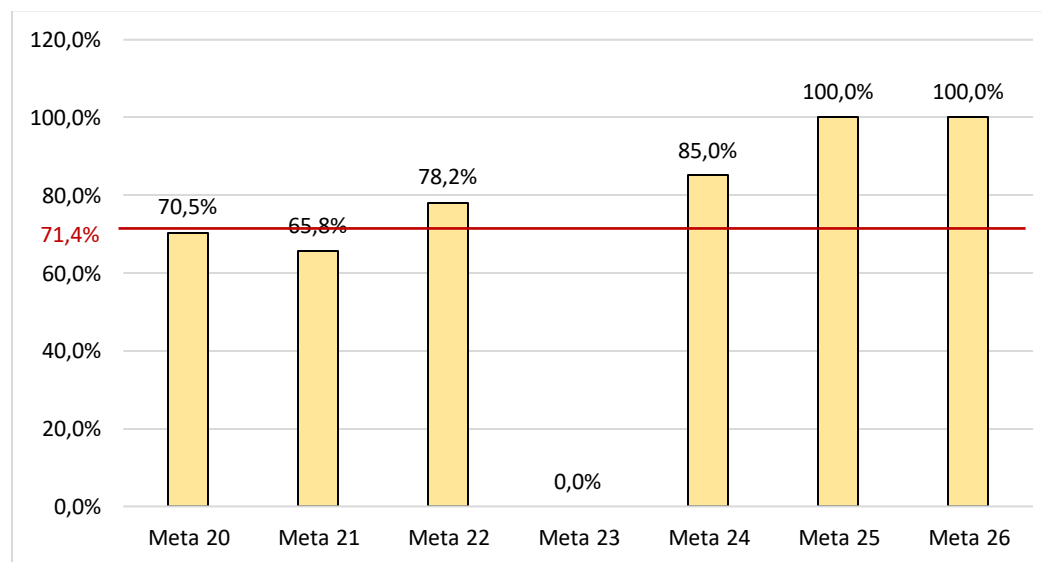


Ilustración 2. Nivel de cumplimiento Lineamiento Estratégico 3

3. SOCIALIZACIÓN INFORME

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 4							
Información de la Meta Estratégica					Cumplimiento Plan Indicativo		
N°	Meta	Indicador	Unidad de medida	Línea base (2017)	Metas 2020	Reportado 2020	% cumplimiento proyección 2020
27	Ampliar, mejorar y modernizar física, tecnológica y ambientalmente la infraestructura, esto de acuerdo con la proyección de la cobertura y las políticas de inclusión.	Σ Metros cuadrados (m ²) construidos	Total de metros cuadrados (m ²) construidos	104.609	116.509	104.609	89,8%
28	Consolidar cuatro centros de recursos para el aprendizaje y la investigación - CRAI.	Σ CRAI Consolidados	Número de CRAI consolidados	0	1	1	100,0%
29	Fortalecer las competencias de los servidores públicos al servicio de la institución, en beneficio del cumplimiento de las funciones institucionales.	Evaluación del desempeño laboral implementada	Evaluación del desempeño laboral implementada	Evaluación del desempeño laboral sin implementar	Evaluación del desempeño laboral implementada	Evaluación del desempeño laboral sin implementar	0,0%
30	Aumentar al 100 % la vinculación de empleados administrativos conforme al sistema de carrera administrativa.	$[(E. Carrera)/(T. Empleados)]*100$	Porcentaje de empleados que están nombrados dentro de la carrera administrativa	26,0%	100,0%	31,6%	31,6%
31	Aumentar el número de docentes de planta en un 45% y disminuir la vinculación especial en un 10%.	Σ Docentes nombrados de planta	Número de docentes de planta nombrados	645	730	652	89,3%
32	Generar una cultura institucional que respete las diferencias y garantice el bienestar de las personas en situación de discapacidad.	$[(D/A.LenAcc)/(T.DOC/Adm)]*100$	Porcentaje de docentes y administrativos (de planta) capacitados en lenguajes accesibles	0,0%	0,0%	0,0%	N/A (Requiere ajuste)

Tabla 4. Reporte consolidado Metas Estratégicas asociadas al Lineamiento 4 - vigencia 2020



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

La siguiente gráfica resume el nivel de cumplimiento de las Metas asociadas al Lineamiento Estratégico 4:

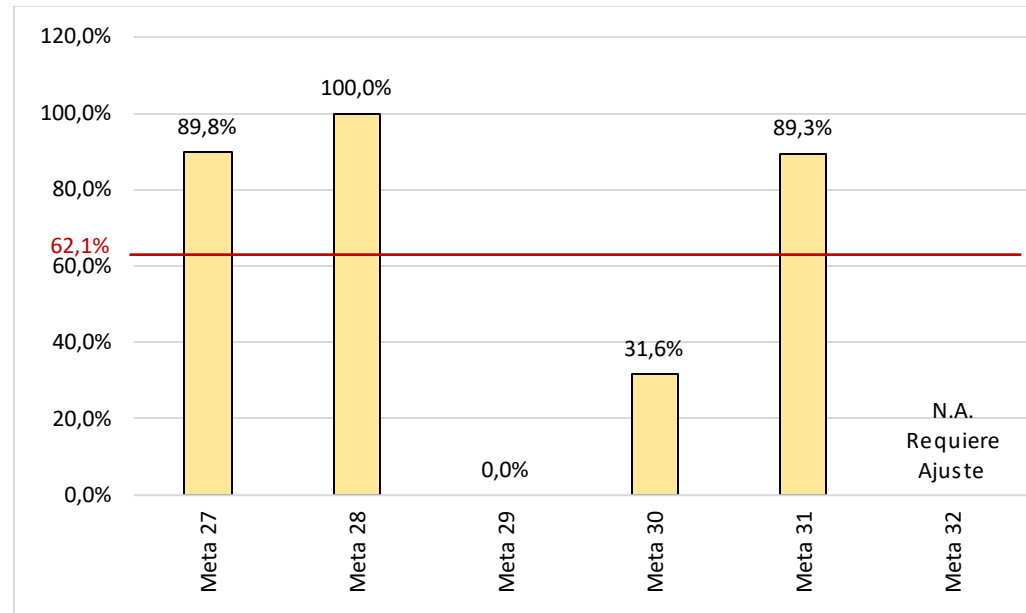


Ilustración 3. Nivel de cumplimiento Lineamiento Estratégico 4

3. SOCIALIZACIÓN INFORME

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 5							
Información de la Meta Estratégica					Cumplimiento Plan indicativo		
N°	Meta	Indicador	Unidad de medida	Línea base (2017)	Metas 2020	Reportado 2020	% cumplimiento proyección 2020
33	Implementar los dominios identificados en el marco de referencia IT 4+ establecidos por MinTIC	Σ Dominios implementados según Marco de referencia IT4+	Dominios implementados según Marco de referencia IT4+	0	4	-	N.A. (Requiere ajuste)
34	Alcanzar la implementación del cuarto componente de Gobierno en Línea (Seguridad y privacidad de la información).	$[(A.GEL\ Imp)/(Total\ de\ A.GEL)]*100$	Porcentaje de implementación del componente de Gobierno en Línea.	6%	1	-	N.A. (Requiere ajuste)
35	Lograr la calidad y disponibilidad del 100% de la información institucional, que no tenga restricción constitucional ni legal.	$[(Información\ disponible\ en\ la\ web)/(Total\ de\ información\ de\ la\ Universidad)]*100$	Porcentaje de información disponible en la página web	100%	1	1	92%
36	Implementar mecanismos de participación, de los diferentes estamentos, de la comunidad universitaria, en las instancias de planeación, gestión, seguimiento y evaluación de la Universidad.	$[(Instancias\ participando\ efectivamente)/(Total\ de\ instancias\ de\ la\ Universidad)]*100$	Porcentaje de instancias de planeación, seguimiento, evaluación y gestión con participación efectiva de los estamentos de la Comunidad Universitaria	Sin medición	70,0%	88,3%	100% (+26,0%)
37	Lograr un nivel de satisfacción mínimo del 80% por parte de las personas que utilizan los servicios de la Universidad.	$[(Usuario \geq 4\ y\ 5)/(T.\ Usuarios)]*100$	Porcentaje de usuarios que califican con 4 o 5 los servicios ofrecidos por la Universidad	Sin medición	40,0%	97,0%	100% (+142%)
38	Actualizar, compilar, depurar y difundir el 100% de las normas expedidas por las autoridades institucionales.	$[(Normatividad\ verificada)/(Total\ de\ normatividad\ expedida\ por\ la\ UD)]*100$	Porcentaje de verificación de la vigencia de la normatividad interna	Sin medición	30,0%	100,0%	100% (+233,0%)



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 5							
Información de la Meta Estratégica					Cumplimiento Plan indicativo		
N°	Meta	Indicador	Unidad de medida	Línea base (2017)	Metas 2020	Reportado 2020	% cumplimiento proyección 2020
39	Actualizar, simplificar y flexibilizar anualmente la operación de los procesos institucionales en el cumplimiento de las funciones universitarias.	$[(\text{Procesos Actualizados})/(\text{Total de procesos})]*100$	Porcentaje de actualización de Procesos SIGUD	100%	100%	59,1%	59,1%
40	Establecer la adecuada asignación de funciones, competencias, seguridad jurídica y equilibrio institucional en la organización, gobierno y gestión de la Universidad.	$[(\text{Normas actualizadas})/(\text{Total de normas estatutarias})]*100$	Porcentaje de normas estatutarias actualizadas.	0%	75%	0%	0%
41	Conseguir la publicación oportuna y completa de toda la información relacionada con el principio de transparencia y derecho de acceso a información pública, de acuerdo con la Ley 1712 de 2014.	$[(\text{Información publicada})/(\text{Información publicable según ley})]*100$	Porcentaje de información publicada según la ley 1712 de 2014	Sin medición	45%	92%	205% (+105%)
42A	Lograr indicadores de cero corrupción en la gestión institucional.	PAAC de cada Vigencia	PAAC de cada Vigencia	PAAC	PAAC 2020	PAAC 2020	100%
42B		Σ Número de canales de atención en las localidades de Bogotá	Número de canales de atención en las localidades de Bogotá	6	10	6	60%
42C		Σ Número de rendiciones de cuentas realizadas a la comunidad anualmente	Número de rendiciones de cuentas realizadas a la comunidad anualmente	1	1	1	100%

Tabla 5. Reporte consolidado Metas Estratégicas asociadas al Lineamiento 5 - vigencia 2020



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

La siguiente gráfica resume el nivel de cumplimiento de las Metas asociadas al Lineamiento 5:

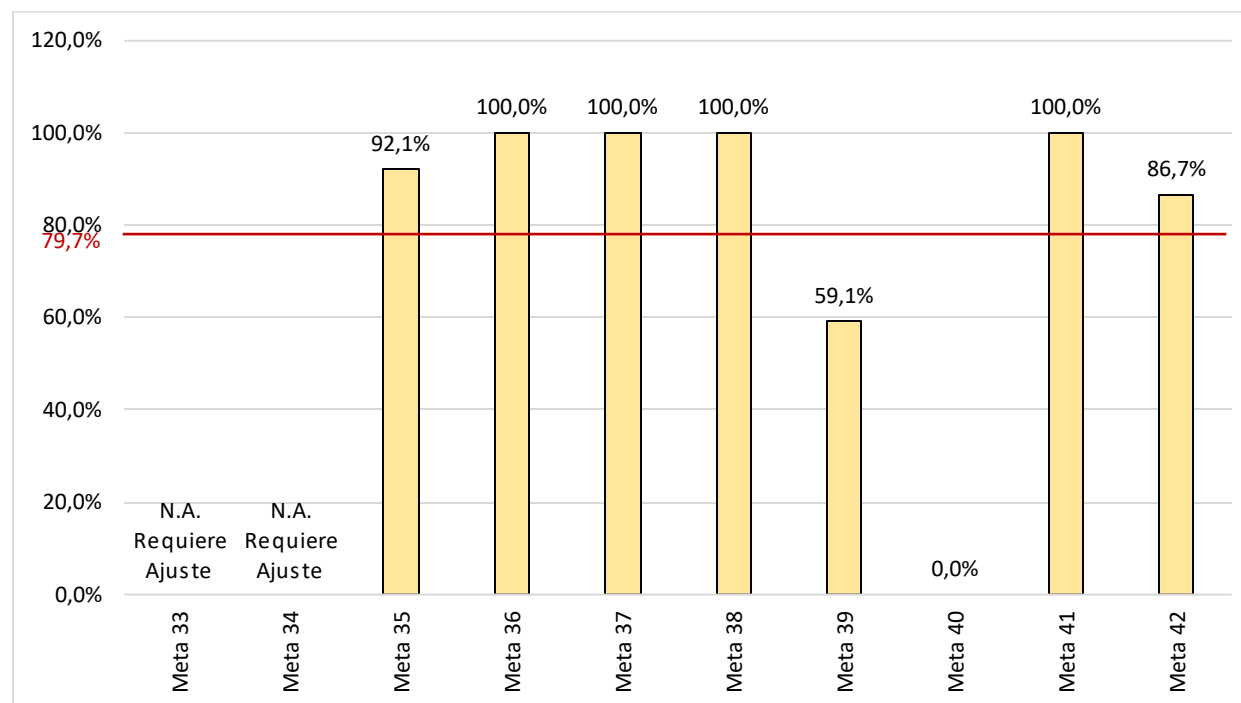


Ilustración 4. Nivel de cumplimiento Lineamiento Estratégico 5



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

Resultados nivel de cumplimiento vigencia 2020:

La siguiente gráfica consolida el nivel de cumplimiento de cada uno de los Lineamientos Estratégicos:

Lineamiento	2020
Lineamiento Estratégico 1	68,3%
Lineamiento Estratégico 2	96,5%
Lineamiento Estratégico 3	71,4%
Lineamiento Estratégico 4	62,1%
Lineamiento Estratégico 5	79,7%
Cumplimiento consolidado 2020	75,6%

Finalmente, los resultados asociados a cada Lineamiento permiten establecer que, para la vigencia 2020, la Universidad alcanzó un cumplimiento del **75,6%** de las metas establecidas para dicha vigencia en el Plan Indicativo 2018-2021 “Una Universidad, como reino del conocimiento crítico”



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

Información de la Meta Estratégica						Reporte 2020	Plan Indicativo 2018-2021			Plan Estratégico de Desarrollo 2018-2030		
L	N°	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida (lectura)	Línea base (2017)		Meta 2021	Avance a corte 2020	Brecha	Meta 2030	Avance a corte 2020	Brecha
L1	1	Mantener y elevar la acreditación institucional de alta calidad y alcanzar el reconocimiento internacional.	Documento de Resolución MEN Acreditación Institucional	Documento de Resolución MEN Acreditación Institucional	Universidad Acreditada	Universidad Acreditada	Acreditación Institucional Vigente	100%	0	Acreditación Institucional Vigente	33,3%	Acreditación Institucional vigente 2030
L1	2	Aumentar el 34% en el número de estudiantes de pregrado matriculados.	(M1semPre + M2semPre)/2	Número de estudiantes matriculados en pregrado	23.862	25.993	29.007	89,6%	3.015	32.000	81,2%	6.008
L1	3	Aumentar el 65% de estudiantes matriculados en posgrado.	(M1semPos + M2semPos)/2	Número de estudiantes matriculados en posgrado	2.972	3.274	3.667	89,3%	393	4.904	66,8%	1.630
L1	4	Aumentar en 28% el número de programas en todos los niveles y modalidades.	Σ Programas con registro calificado	Total de programas con registro calificado vigente	81	88	101	87,1%	13	104	84,6%	16
L1	5	Lograr homologación y transferencia del 100% de la oferta académica de la Universidad entre sus diferentes niveles de formación.	(Programas con algún nivel de homologación/ Total de programas)* 100	Porcentaje de programas que posean algún grado de homologación con otros programas internos o de otras Universidades nacionales o del exterior	0,0%	95,3%	25,0%	100% (+281,4%)	0	100,0%	95,3%	4,7%
L1	6	Lograr que los proyectos de extensión respondan a la interacción entre las problemáticas del entorno y los procesos de investigación, y que sus resultados vinculen e impacten comunidades de la ciudad y la región.	(PePs/Pe)*100	Porcentaje de Proyectos de Extensión que responden a problemáticas de las comunidades	33,0%	32,7%	39,0%	83,9%	6,3%	50,0%	65,5%	17,3%



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

Información de la Meta Estratégica						Reporte 2020	Plan Indicativo 2018-2021			Plan Estratégico de Desarrollo 2018-2030		
L	N°	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida (lectura)	Línea base (2017)		Meta 2021	Avance a corte 2020	Brecha	Meta 2030	Avance a corte 2020	Brecha
L1	7	Aumentar la oferta en 10 programas de formación para el trabajo y desarrollo del talento humano en correspondencia con las necesidades de los sectores productivos y de servicios de la ciudad región.	Σ Programas de formación	Total de programas de formación para el trabajo y desarrollo del talento humano creados	0	N.A. Requiere Ajuste	3	N.A. Requiere Ajuste	-	10	N.A. Requiere Ajuste	-
L1	8	Lograr que 20% de la oferta académica de pregrado y posgrado permita la doble titulación o cotitulación.	$[(\text{Pdt}/\text{c})/(\text{TP})]*100$	Porcentaje de proyectos curriculares con acuerdos de cotitulación y/o doble titulación.	1,30%	2,3%	6,9%	33,6%	4,6%	20,0%	11,6%	17,7%
L1	9	Aumentar el índice de movilidad internacional anual mínimo al 1,3% de la población estudiantil.	$[(\text{EstM}/\text{T.EST})]*100$	Porcentaje de estudiantes en procesos de movilidad Internacional	0,24%	0,43%	0,35%	100% (+23,1%)	0	1,3%	33,1%	0,9%
L1	10	Aumentar el índice de movilidad internacional anual mínimo al 5 % de la planta docente.	$[(\text{Doc.M}/\text{T.DOC})]*100$	Porcentaje de docentes en procesos de movilidad Internacional	0,50%	0,8%	1,9%	40,4%	1,1%	5,0%	15,3%	4,2%
L1	11	Lograr que el 60% de estudiantes tengan un dominio de una segunda lengua en un nivel equivalente a B2.	$(\text{Est.B2}/\text{T.EST})*100$	Porcentaje de estudiantes que tienen un dominio intermedio de una segunda lengua según el MCRE	36,28%	11,4%	42,0%	27,2%	30,6%	60,0%	19,0%	48,6%



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

Información de la Meta Estratégica						Reporte 2020	Plan Indicativo 2018-2021			Plan Estratégico de Desarrollo 2018-2030		
L	N°	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida (lectura)	Línea base (2017)		Meta 2021	Avance a corte 2020	Brecha	Meta 2030	Avance a corte 2020	Brecha
L1	12	Apoyar a estudiantes de los colegios distritales ubicados en el área de influencia de las sedes de la Universidad, con programas de fortalecimiento de competencias básicas en: matemáticas, ciencias naturales, lectura crítica e inglés.	Σ Estudiantes apoyados en CB	Número acumulado de estudiantes de IED apoyados por la Universidad	0	9.364	6.000	100,0% (+56,1%)	0	20.000	46,8%	10.636
L1	13	Disminuir la tasa de deserción anual al 9%	$(EAE/EA)*100$	Porcentaje de estudiantes que no se han matriculado por dos periodos consecutivos (desertor anual)	9,50%	11,2%	9,4%	83,8%	Disminuir 1,8 puntos porcent.	9%	80,7%	Disminuir 2,2 puntos porcent.
L1	14	Modernizar la organización académica y administrativa de la institución.	Reforma Organizacional Aprobada por Consejo Superior	Reforma Organizacional Aprobada por Consejo Superior	-	Reforma Orgánica sin implementar	Reforma Orgánica	0,0%	100%	Reforma Orgánica	0,0%	100%
L2	15	Evaluar, revisar y reformular la oferta curricular de pregrado y posgrado de cada facultad, en el marco de los procesos de autoevaluación continua y los proyectos educativos de las facultades.	Σ Programas evaluados curriculamente	Número de proyectos curriculares evaluados y actualizados	81	81	101	80,2%	20	104	77,9%	23



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

Información de la Meta Estratégica						Reporte 2020	Plan Indicativo 2018-2021			Plan Estratégico de Desarrollo 2018-2030		
L	N°	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida (lectura)	Línea base (2017)		Meta 2021	Avance a corte 2020	Brecha	Meta 2030	Avance a corte 2020	Brecha
L2	16	Aumentar la tasa de graduación en pregrados al 70%	$(ETE/EC)*100$	Porcentaje de estudiantes que se han graduado en máximo dos periodos adicionales a los establecidos en el plan de estudios (Tasa de eficiencia en la titulación)	40%	87,5%	48,0%	100% (+82,4%)	0%	70,0%	100,0% (+25,0%)	0%
L2	17	Alcanzar una cobertura en el 70% de los docentes en el manejo de tecnologías de la información y comunicación.	$(D.TI)/(T.DOC)*100$	Porcentaje de docentes con manejo de las TI	Sin medición	65,1%	15,0%	100% (+333,8%)	0	70,0%	93,0%	4,9%
L2	18	Lograr que el 40 % de los docentes de planta manejen lenguajes que permitan garantizar la atención de comunidades en el marco de la política de inclusión.	$(D.LI)/(T.DOC)*100$	Porcentaje de docentes con manejo de lenguajes Inclusivos	Sin medición	N.A. Requiere Ajuste	10,0%	N.A. Requiere Ajuste	-	40,0%	N.A. Requiere Ajuste	-
L2	19	Lograr el 90% de satisfacción entre los miembros de la comunidad universitaria frente a las expectativas del bienestar estudiantil y los programas que desde allí se ofrezcan.	$(\sum \text{Calificaciones}) / (T.EST)$	Promedio de satisfacción de los estudiantes a los servicios ofrecidos	Sin medición	85,9%	45,0%	100% (+90,9%)	0	90,0%	95,4%	4,1%
L3	20	Clasificarse entre las 5 mejores IES colombianas según indicadores en investigación.	Puesto según Rankings: Usapiens, Webometrics, Scimago Nacional Scimago Internacional	Puesto según Rankings: US Usapiens, WM Webometrics, ScN Scimago Nacional, ScW Scimago Internacional	US= 16 WM= 18 ScN= 15 ScW= 758	US= 14 WM= 15 ScN= 21 SCW= 746	US= 12 WM= 12 ScN= 15 SCW= 700	US= 85,7% WM= 80% ScN= 71,4% ScW= 3,8% Promedio= 82,7%	US= -2 WM= -3 ScN= -6 ScW= -46	US= 5 WM= 5 ScN= 5 SCW= 600	US= 35,7% WM= 33,3% ScN= 23,8% ScW= 80,4% Promedio= 43,3%	US= -9 WM= -10 ScN= -16 ScW= -146



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

Información de la Meta Estratégica						Reporte 2020	Plan Indicativo 2018-2021			Plan Estratégico de Desarrollo 2018-2030		
L	N°	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida (lectura)	Línea base (2017)		Meta 2021	Avance a corte 2020	Brecha	Meta 2030	Avance a corte 2020	Brecha
L3	21	Aumentar el porcentaje de revistas científicas indexadas al 100%.	(TR.i)/TR*100	Porcentaje de revistas institucionales con algún nivel de indexación con COLCIENCIAS - PUBLINDEX	33%	31,6%	54,0%	58,5%	22,4%	100%	31,6%	68,4%
L3	22	Aumentar la producción científica anual publicada en revistas indexadas.	∑ Artículos indexados en SCOPUS	Número de artículos científicos indexados en SCOPUS	208	222	315	70,5%	93	550	40,4%	328
L3	23	Crear al menos 3 empresas spin-off, 15 empresas incubadas e institutos de investigación e innovación.	∑ de Spin off y Start-Up Operativos	Número de Spin Off y Start-up operativos	0	0 Spin Off 0 Start-Up	1 Spin Off 3 Start-Up	0,0%	4	5 Spin Off 15 Start-Up	0,0%	20
L3	24	Incrementar los proyectos de cofinanciación externa en 45%, cuyos recursos provengan de organismos internacionales, los sistemas de ciencia tecnología e innovación; sistema nacional de regalías y, de aquellos en los que tengan interés las entidades estatales con capacidad de financiación.	∑ Proyectos de cofinanciación	Número de proyectos cofinanciados entre la Universidad y otras entidades	17	17	22	77,3%	5	25	68,0%	8
L3	25	Lograr el pleno apoyo a la investigación, la creación, la formación, la innovación y el incremento de la productividad y competitividad de las empresas de la ciudad región, por medio de convenios de cooperación con los diferentes sectores.	∑ Convenios de la Universidad	Número de convenios entre la Universidad y otras entidades	0	2	2	100,0%	0	5	40,0%	3



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

Información de la Meta Estratégica						Reporte 2020	Plan Indicativo 2018-2021			Plan Estratégico de Desarrollo 2018-2030		
L	N°	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida (lectura)	Línea base (2017)		Meta 2021	Avance a corte 2020	Brecha	Meta 2030	Avance a corte 2020	Brecha
L3	26	Aumentar al 50 % el número de docentes con Doctorado.	$[(DDOC)/(T.DOC)]*100$	Porcentaje de docentes con doctorado	18%	36,0%	30,0%	100% (+20,1%)	0	50,0%	72,1%	14,0%
L4	27	Ampliar, mejorar y modernizar física, tecnológica y ambientalmente la infraestructura, esto de acuerdo con la proyección de la cobertura y las políticas de inclusión.	\sum Metros cuadrados (m ²) construidos	Total de metros cuadrados (m ²) construidos	104.609	104.609	116.509	89,8%	11.900	183.609	57,0%	79.000
L4	28	Consolidar cuatro centros de recursos para el aprendizaje y la investigación -CRAI-.	\sum CRAI Consolidados	Número de CRAI consolidados	0	1	2	50,0%	1	4	25,0%	3
L4	29	Fortalecer las competencias de los servidores públicos al servicio de la institución, en beneficio del cumplimiento de las funciones institucionales.	Evaluación del desempeño laboral implementada	Evaluación del desempeño laboral implementada	-	Evaluación desempeño sin implementar	Evaluación desempeño laboral implementada	0,0%	100%	Evaluación desempeño laboral implementada	0,0%	100%
L4	30	Aumentar al 100% la vinculación de empleados administrativos conforme al sistema de carrera administrativa.	$[(E.Carr)/(T. Emp)]*100$	Porcentaje de empleados que están nombrados dentro de la carrera administrativa	26,0%	31,6%	100,0%	31,6%	68,4%	100,0%	31,6%	68,4%
L4	31	Aumentar el número de docentes de planta en un 45% y disminuir la vinculación especial en un 10%.	\sum Docentes nombrados de planta	Número de docentes de planta nombrados	645	652	750	86,9%	98	980	66,5%	328
L4	32	Generar una cultura institucional que respete las diferencias y garantice el bienestar de las personas en situación de discapacidad.	$[(D/A.LenAcc)/(T.DOC/Adm)]*100$	Porcentaje de docentes y administrativos (de planta) capacitados en lenguajes accesibles	0,0%	N.A. Requiere Ajuste	5,0%	N.A. Requiere Ajuste	-	30,0%	N.A. Requiere Ajuste	-



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

Información de la Meta Estratégica						Reporte 2020	Plan Indicativo 2018-2021			Plan Estratégico de Desarrollo 2018-2030		
L	N°	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida (lectura)	Línea base (2017)		Meta 2021	Avance a corte 2020	Brecha	Meta 2030	Avance a corte 2020	Brecha
L5	33	Implementar los dominios identificados en el marco de referencia IT 4+ establecidos por MinTIC	Σ Dominios implementados según Marco de referencia IT4+	Dominios implementados según Marco de referencia IT4+	0	N.A. Requiere Ajuste	6	N.A. Requiere Ajuste	-	6	N.A. Requiere Ajuste	-
L5	34	Alcanzar la implementación del cuarto componente de Gobierno en Línea (Seguridad y privacidad de la información).	$[(A.GEL \text{ Imp}) / \text{Total de A.GEL}] * 100$	Porcentaje de implementación del componente de Gobierno en Línea.	6%	N.A. Requiere Ajuste	100,0%	N.A. Requiere Ajuste	-	100,0%	N.A. Requiere Ajuste	-
L5	35	Lograr la calidad y disponibilidad del 100% de la información institucional, que no tenga restricción constitucional ni legal.	$[(\text{Información disponible en la web}) / (\text{Total de información de la Universidad})] * 100$	Porcentaje de información disponible en la página web	100%	92%	100%	92,1%	8%	100%	92,1%	8%
L5	36	Implementar mecanismos de participación, de los diferentes estamentos, de la comunidad universitaria, en las instancias de planeación, gestión, seguimiento y evaluación de la Universidad.	$(\text{Instancias participando efectivamente}) / (\text{Total de instancias de la Universidad}) * 100$	Porcentaje de instancias de planeación, seguimiento, evaluación y gestión con participación efectiva de los estamentos de la Comunidad Universitaria	Sin medición	88,3%	100%	88,3%	11,7%	100	88,3%	11,7%
L5	37	Lograr un nivel de satisfacción mínimo del 80% por parte de las personas que utilizan los servicios de la Universidad.	$[(\text{Usuario} \geq 4 \text{ y } 5) / (\text{T. Usuarios})] * 100$	Porcentaje de usuarios que califican con 4 o 5 los servicios ofrecidos por la Universidad	Sin medición	93,15%	60,0%	100% (+55,3%)	0,0%	80,0%	100% (+16,4%)	0



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

Información de la Meta Estratégica						Reporte 2020	Plan Indicativo 2018-2021			Plan Estratégico de Desarrollo 2018-2030		
L	N°	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida (lectura)	Línea base (2017)		Meta 2021	Avance a corte 2020	Brecha	Meta 2030	Avance a corte 2020	Brecha
L5	38	Actualizar, compilar, depurar y difundir el 100% de las normas expedidas por las autoridades institucionales.	(Normatividad verificada)/(Total de normatividad expedida por la UD)*100	Porcentaje de verificación de la vigencia de la normatividad interna	Sin medición	100,0%	40,0%	100% (+150%)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%
L5	39	Actualizar, simplificar y flexibilizar anualmente la operación de los procesos institucionales en el cumplimiento de las funciones universitarias.	[(Procesos Actualizados)/(Total de procesos)]*100	Porcentaje de actualización de Procesos SIGUD	100%	63,6%	100,0%	59,1%	40,9%	100,0%	59,1%	40,9%
L5	40	Establecer la adecuada asignación de funciones, competencias, seguridad jurídica y equilibrio institucional en la organización, gobierno y gestión de la Universidad.	(Normas actualizadas)/(Total de normas estatutarias)*100	Porcentaje de normas estatutarias actualizadas	0%	0%	100%	0,0%	100%	100%	0,0%	100%
L5	41	Conseguir la publicación oportuna y completa de toda la información relacionada con el principio de transparencia y derecho de acceso a información pública, de acuerdo con la Ley 1712 de 2014.	(Información publicada)/(Información publicable según ley)*100	Porcentaje de información publicada según la ley 1712 de 2014	Sin medición	92,0%	55%	100% (+67,5%)	0	100%	92,0%	8%
L5	42A	Lograr indicadores de cero corrupción en la gestión institucional.	PAAC de cada Vigencia	PAAC de cada Vigencia	PAAC	PAAC 2020	PAAC de cada vigencia	75%	25%	PAAC de cada Vigencia	25%	75%
L5	42B		∑ Número de canales de atención en las localidades de Bogotá	Número de canales de atención en las localidades de Bogotá	6	6	10	60,0%	4	15	40%	9



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

Información de la Meta Estratégica						Reporte 2020	Plan Indicativo 2018-2021			Plan Estratégico de Desarrollo 2018-2030		
L	N°	Meta	Formula Indicador	Unidad de medida (lectura)	Línea base (2017)		Meta 2021	Avance a corte 2020	Brecha	Meta 2030	Avance a corte 2020	Brecha
L5	42C		∑ Número de rendiciones de cuentas realizadas a la comunidad anualmente	Número de rendiciones de cuentas realizadas a la comunidad anualmente	1	1	1	100,0%	0	1	100%	0

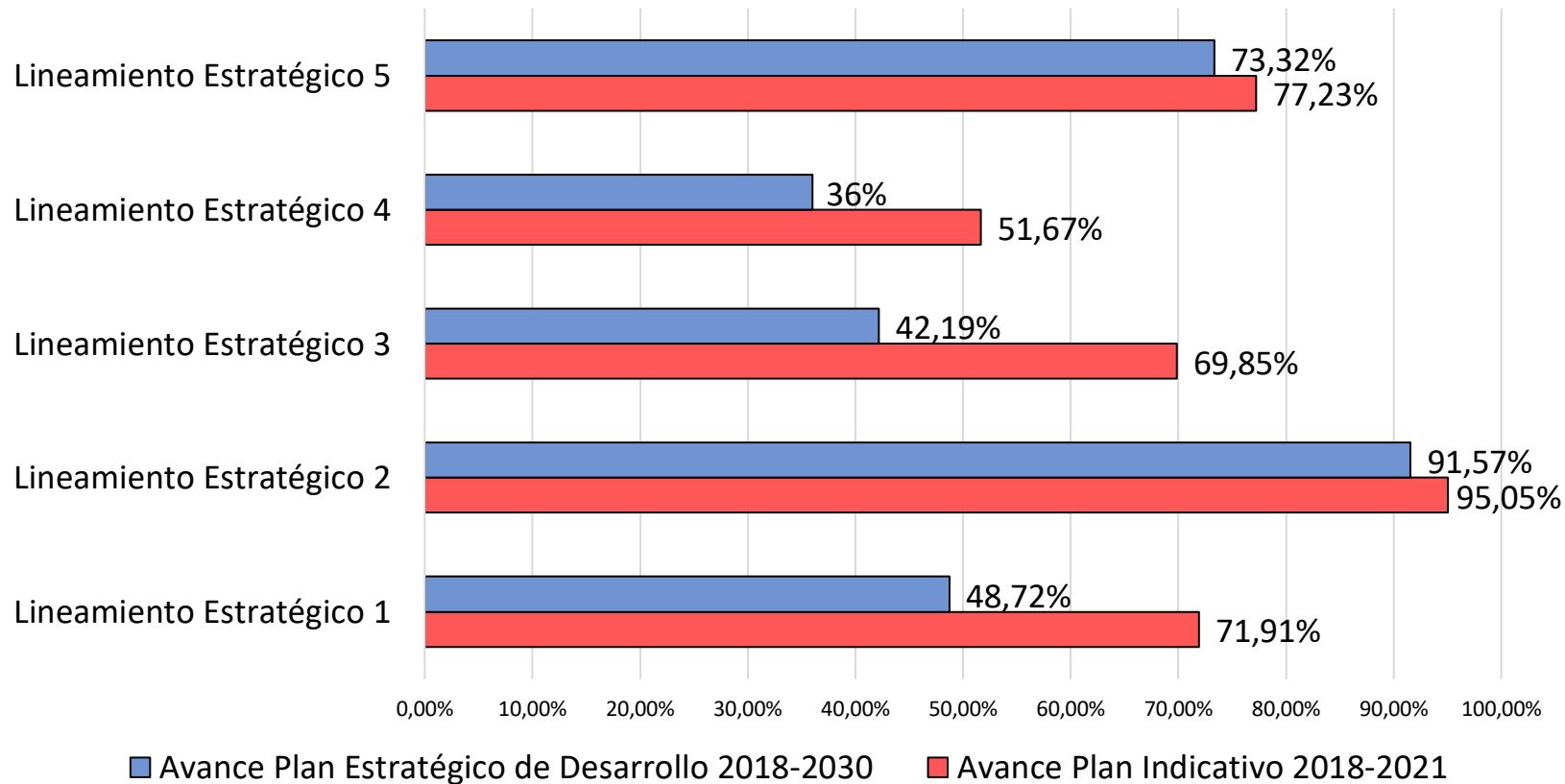
Tabla 1. Avance por Meta Estratégica, Plan Indicativo y Plan Estratégico de Desarrollo corte 202



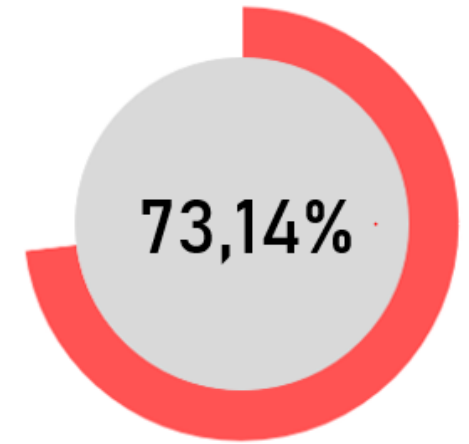
3. SOCIALIZACIÓN INFORME

Resultados nivel de avance 2020:

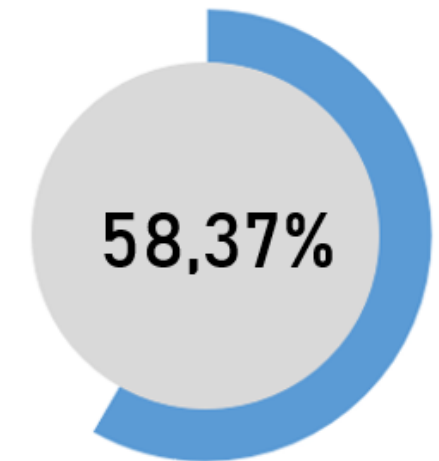
A partir del porcentaje de avance de las Metas y al agruparlos por Lineamiento Estratégico, se obtiene el nivel de avance de estos en relación con el Plan Indicativo 2018-2021 y el Plan Estratégico de Desarrollo 2018-2030, los cuales se consolidan a continuación:



Plan Indicativo
2018-2021



Plan Estratégico de
Desarrollo 2018-2030



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

Conclusiones del ejercicio de seguimiento:

Respecto a los resultados y en general, sobre el proceso de seguimiento es importante resaltar los siguientes elementos:

- En cuanto al nivel de avance de los Planes, se evidencian los efectos negativos generados por aquellas metas que no han tenido avance en su implementación; **cuatro Metas Estratégicas presentan reportes en cero (0%)**, disminuyendo así los promedios de cumplimiento y avance de los Lineamientos Estratégicos a los cuales están asociadas. En este contexto, se hace necesario la formulación de acciones orientadas a subsanar el rezago y el cumplimiento de las metas.
- El **nivel de avance del Plan Indicativo**, ubicado en **73,14%** con corte a 31 de diciembre de 2020, representa un resultado favorable respecto a la acciones institucionales implementadas para dar cumplimiento al Proyecto Universitario; considerando que el periodo de seguimiento corresponde a tres cuartas partes del horizonte de planeación estipulado para el Plan. Sin embargo, para alcanzar un nivel significativo de ejecución a la finalización de este, establecida al año 2021, y en concordancia con el argumento expuesto en el punto anterior, es necesario cerrar las brechas existentes, en especial aquellas relacionadas con Metas cuyo avance es cero o con niveles de avance no significativos (por debajo del promedio general).



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

Conclusiones del ejercicio de seguimiento:

En cuanto al **avance del Plan Estratégico de Desarrollo**, acumulado en **58,37%** con corte a 2020, se observa un nivel significativo de implementación, teniendo en cuenta que dicha vigencia representa apenas el 25% del horizonte de planeación de dicho Plan, establecido al año 2030. Dicho avance se explica, entre otras razones, por los siguientes elementos:

- En el Plan Indicativo 2018-2021 se establecieron **compromisos notables en cuanto al aporte de la administración** a las metas establecidas en el Plan Estratégico de Desarrollo.
- La **exitosa gestión de las Unidades Académicas y Administrativas** responsables de las Metas, que en algunos casos **han generado excedentes de cumplimiento**, con relación a las proyecciones para el horizonte de planeación del Plan Indicativo, que impactan positivamente el avance de las metas al año 2030, establecidas en el Plan Estratégico.
- La **alineación de los ejercicios de planeación a corto, mediano y largo plazo**, de conformidad con lo establecido en el Sistema de Planeación Institucional. Anualmente, en el marco de la formulación de los planes de acción de las Unidades Académicas y Administrativas y del presupuesto institucional de la vigencia, cada dependencia, en el ámbito de sus roles y responsabilidades orienta su gestión al cumplimiento de los objetivos Institucionales plasmados en el Plan Estratégico.



3. SOCIALIZACIÓN INFORME

Conclusiones del ejercicio de seguimiento:

Respecto a los resultados y en general, sobre el proceso de seguimiento es importante resaltar los siguientes elementos:

- El reto de analizar el cumplimiento y avance de las 42 Metas que componen el Plan Estratégico se ha enfocado desde dos perspectivas: el avance cualitativo frente a las estrategias propuestas, como conceptualización y descripción de la gestión Universitaria en torno a las mismas; y el avance cuantitativo con la medición de los indicadores propuestos para cada Meta Estratégica. En ese contexto, y **teniendo en cuenta que los Planes Estratégicos son estructuras dinámicas sujetas a revisión y ajuste**, dentro del ejercicio de seguimiento han sido identificadas una serie de metas susceptibles a actualización, con el objetivo de que las mismas sean incluidas en el seguimiento a la ejecución de los planes a corte 2021.





**UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS**
Acreditación Institucional de Alta Calidad

GRACIAS

