

Origen de la iniciativa	Armonización	Eje transformador	Lineamientos de acción	Proyecto	Meta	Indicador(es) asociado(s)	Tipo de indicador	Tipo de anualización	Línea base (2021)	2022	2023	2024	2025	Instancias líderes, coordinadoras o responsables	Instancias de apoyo			
Programa de Gobierno Observaciones CNA (3)	Meta 1	1. Fortalecimiento curricular y aseguramiento de la calidad	1.1	Revisión de políticas institucionales que permita responder a las demandas sociales, culturales y ambientales en consonancia con el horizonte de desarrollo, en el marco de la calidad.	1	Actualizar e institucionalizar los procesos y procedimientos del Subistema de Currículo y Calidad en el marco del aseguramiento de la calidad.	100%	Nivel de actualización de los procesos = (Documentos creados o actualizados aprobados/documentación priorizada)*100.	Gestión	Creciente	Existe el proceso de Autoevaluación y Acreditación.	15%	50%	85%	100%	Vicerrectoría Académica	Decanaturas de Facultad Comité Institucional de Currículo y Calidad	
Programa de Gobierno Observaciones CNA (3)	Meta 2				2	Formular el sistema de evidencias a la luz del modelo de Acreditación Institucional en el marco de los lineamientos nacionales vigentes establecidos para el proceso de su renovación y de los procesos de aseguramiento de la calidad internos.	100%	Avance en la Implementación o cumplimiento del Modelo de Acreditación Institucional = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	Modelo de acreditación actual	15%	50%	85%	100%	Vicerrectoría Académica	Decanaturas de Facultad Comité Institucional de Currículo y Calidad	
Programa de Gobierno Observaciones CNA (3)	Meta 15				3	Generar las políticas y lineamientos institucionales correspondientes a propósitos de formación para el aprendizaje.	100%	Nivel de avance en la generación de Políticas y lineamientos institucionales correspondiente a resultados de aprendizaje = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100.	Gestión	Creciente	0%	10%	70%	100%	-	Vicerrectoría Académica	Decanaturas de Facultad Comité Institucional de Currículo y Calidad	
Programa de Gobierno	Iniciativa adicional	1. Fortalecimiento curricular y aseguramiento de la calidad	1.2	Fomento al reconocimiento de la calidad de los programas de la Institución a través de acreditaciones nacionales e internacionales.	1	Promover la renovación de las acreditaciones de alta calidad que se han logrado a nivel nacional e internacional de los programas existentes en pregrado y postgrado.	34	Número de programas acreditados = T con resolución de acreditación de alta calidad vigente (referente CNA)	Producto	Creciente	F. Artes: 3 F. Ciencias y Educación: 12 F. Ciencias Matemáticas y Naturales: 1 F. de Ingeniería: 5 FAMARENA: 5 F. Tecnológica: 0 Total: 26	27	29	31	34	Decanaturas de Facultad	Vicerrectoría Académica Comité Institucional de Currículo y Calidad	
	Iniciativa adicional				2	Programas en proceso de acreditación o reacreditación de alta calidad = Σ Programas en proceso de acreditación o reacreditación de alta calidad	20	Programas en proceso de acreditación o reacreditación de alta calidad = Σ Programas en proceso de acreditación o reacreditación de alta calidad	Producto	Suma	N/D	5	5	5	5	Decanaturas de Facultad	Vicerrectoría Académica Comité Institucional de Currículo y Calidad	
	Iniciativa adicional				2	Gestionar acreditaciones internacionales para programas de pregrado, maestrías y doctorados que no cuenten con las mismas.	2	Número de programas registrados ante Comité Institucional de Currículo y Calidad con procesos iniciados hacia la acreditación internacional	Resultados/ Impacto	Creciente	1	-	-	2	-	Decanaturas de Facultad	Vicerrectoría Académica Comité Institucional de Currículo y Calidad	
Programa de Gobierno Observaciones CNA (16)	Meta 1	1. Fortalecimiento curricular y aseguramiento de la calidad	1.3	Implementación de los planes de mejoramiento propuestos en la autoevaluación de programas e institucional, atendiendo las recomendaciones de los informes de las comisiones de pares y del Consejo Nacional de Acreditación a fin de fortalecer la cultura de la acreditación y el mejoramiento continuo de la institución.	1	Formular y avanzar en la implementación del Plan de Mejoramiento Institucional derivado de las observaciones establecidas por el CNA en la Resolución 020653 del 2021 del Ministerio de Educación Nacional, MEN, Por medio de la cual se renueva la Acreditación de Alta Calidad de la Universidad Distrital.	50%	Avance en la implementación del Plan de Mejoramiento Institucional = (Nivel de avance de las metas/total de metas)*100	Gestión	Creciente	N/A	5%	20%	35%	50%	Vicerrectoría Académica	Comité Institucional de Currículo y Calidad Decanaturas de Facultad	
	Meta 1				2	Formular e implementar los Planes de Mejoramiento de los Programas en el marco de los procesos de obtención y renovación de registros calificados, así como aquellos relacionados con el proceso de Acreditación y Reacreditación de Alta Calidad de programas.	50%	Avance en la consolidación del Plan de Mejoramiento de los programas = (Nivel de avance de las metas/total de metas)*100	Gestión	Creciente	N/A	0%	0%	0%	50%	Decanaturas de Facultad	Vicerrectoría Académica Comité Institucional de Currículo y Calidad	
Programa de Gobierno	Meta 15	1. Fortalecimiento curricular y aseguramiento de la calidad	1.4	Actualización integral del modelo formativo institucional soportado en las mejores prácticas de diseño curricular basadas en procesos de formación para el aprendizaje e innovaciones mediatas por tecnología.	1	Generar acciones encaminadas a contribuir en el desarrollo de la propuesta normativa para la inclusión de mediación tecnológica en los programas académicos.	100%	Nivel de avance en la gestión para el desarrollo de la propuesta normativa para la inclusión de mediación tecnológica en los programas académicos = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	N/A	15%	35%	65%	100%	Vicerrectoría Académica Decanaturas de Facultad	PLANESTIC Comité Institucional de Currículo y Calidad	
	Meta 15				2	Incorporar la accesibilidad y la afectividad como dimensiones integrantes de la revisión, actualización y construcción curricular a través de la formación y sensibilización de todos los actores intervinientes en los procesos de formación en la Universidad	2500	Número de personas sensibilizadas o formadas en temas de accesibilidad y la afectividad como dimensiones integrantes de la revisión, actualización y construcción curricular = Σ Personas sensibilizadas o formadas en cada instancia	Producto	Suma	N/A	500	600	700	700	Vicerrectoría Académica Centro de Apoyo y Desarrollo Educativo y Profesional - CADEP ACACIA	Decanaturas de Facultad	
Programa de Gobierno Observaciones CNA (4,7)	Meta 31	1. Fortalecimiento curricular y aseguramiento de la calidad	1.5	Fortalecimiento personal docente a partir de la revisión y proyección de las condiciones de vinculación docente.	1	Actualizar la normatividad que rige el procedimiento de concurso público de méritos para la provisión de cargos en la planta docente, de acuerdo con las necesidades académicas de la institución, garantizando criterios de equidad e igualdad.	100%	Nivel de avance en la actualización de la normatividad que rige el concurso público de méritos para la provisión de cargos en la planta docente = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	N/A	0%	100%	-	-	Vicerrectoría Académica	Rectoría Consejo Académico	
	Meta 31				2	Fortalecer la planta docente a través de la provisión de 60 plazas vacantes a docentes, a través del desarrollo de concursos públicos de méritos.	60	Plazas provistas durante el cuatrienio = Σ plazas docentes provistas durante el cuatrienio	Producto	Suma	N/A	-	0	0	0	60	Vicerrectoría Académica	Decanaturas de Facultad Vicerrectoría Administrativa y Financiera Oficina Asesora de Planeación
Programa de Gobierno	Meta 2 Meta 3 Meta 4	1. Fortalecimiento curricular y aseguramiento de la calidad	1.6	Fortalecimiento de la oferta académica de tal manera que permita articular los diferentes niveles de formación.	1	Viablez la creación de nuevas facultades que permitan cerrar el ciclo formativo, ampliar el campo de acción de la Universidad y fortalecer los procesos de formación, investigación, creación artística e innovación y extensión y proyección social.	3	Facultades nuevas estructuradas y creadas = Σ Facultades nuevas estructuradas y creadas	Producto	Suma	5 Facultades operando (Artes, Ciencias y Educación, Ingeniería, FAMARENA y Tecnológica) y 1 probada (Ciencias Matemáticas y Naturales)	-	-	-	3	Rectoría Vicerrectoría Académica	Equipo gestor cada Facultad Comité Institucional de Currículo y Calidad	
	Meta 2 Meta 3 Meta 4 Meta 12				2	Diseñar estrategias que promuevan la articulación entre la educación media y la Universidad Distrital, y contribuir a su implementación.	3	Estrategias diseñadas = Σ Estrategias diseñadas	Producto	Suma	N/A	-	1	1	1	1	Vicerrectoría Académica	Decanaturas de Facultad
	Meta 3 Meta 4 Meta 5				1	1.7	Creación de nuevos doctorados y fortalecimiento de los existentes para fomentar la generación de nuevo conocimiento.	1	Evaluar y viablez, cuando corresponda, las propuestas de creación de nuevos programas de doctorado que articulen verticalmente la oferta académica de la institución.	1	Nuevos Programas de doctorado con registro calificado = Σ Nuevos Programas de doctorado con registro calificado vigente	Resultados/ Impacto	Suma	F. Artes: 1 F. Ciencias y Educación: 2 F. Ciencias Matemáticas y Naturales: 0 F. de Ingeniería: 1 FAMARENA: 0 F. Tecnológica: 0 Total: 4	-	-	1	-
							100%	Nivel de avance en la gestión de evaluación y verificación de la propuesta para la viablez de nuevos programas de doctorado = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	NA	0	25%	50%	100%	Rectoría Vicerrectoría Académica Decanaturas de Facultad	Equipo gestor cada Facultad Comité Institucional de Currículo y Calidad	

Origen de la iniciativa	Armonización	Eje transformador	Lineamientos de acción	Proyecto	Meta	Indicador(es) asociado(s)	Tipo de indicador	Tipo de anualización	Línea base (2021)	2022	2023	2024	2025	Instancias líderes, coordinadoras o responsables	Instancias de apoyo
Programa de Gobierno Observación CNA (7)	Meta 14 Meta 26	1. Fortalecimiento curricular y aseguramiento de la calidad	1.8 Estructuración y fortalecimiento del sistema Integrado de posgrados que respete los saberes y conocimientos que permitan una gestión basada en resultados de sostenibilidad de la oferta posgradual.	1 Gestionar acciones encaminadas a contribuir en el desarrollo de una propuesta única de acto administrativo que articule la normatividad existente para los posgrados de la universidad.	100%	Avance en la gestión para la reglamentación única de posgrados = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	N/A	15%	50%	75%	100%	Vicerrectoría Académica	Decanaturas de Facultad
Programa de Gobierno	Iniciativa adicional	1. Fortalecimiento curricular y aseguramiento de la calidad	1.9 Creación de redes que vinculen las acciones de empleabilidad entre los egresados de la Universidad en alianza con el sector productivo para implementar convenios Universidad, Empresa, Estado en beneficio de la comunidad universitaria.	1 Consolidar el Observatorio de Empleabilidad y los convenios específicos de prácticas empresariales de estudiantes de últimos semestres.	100%	Avance en la consolidación del observatorio de Empleabilidad = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	No existe la unidad	25%	50%	75%	100%	Vicerrectoría Académica Oficina de Bienestar Universitario Decanatura Facultad de Ingeniería	Rectoría Unidad de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales
Observación CNA (11)	Meta 35	1. Fortalecimiento curricular y aseguramiento de la calidad	1.10 Implementación de estrategias que permitan contar con información institucional confiable y pertinente que redunden en reportes de información con criterios de calidad.	1 Revisar y ajustar los sistemas de información de la Universidad que capturan y almacenan la información, con el fin de que los mismos respondan a los parámetros y condiciones requeridas por la Institución.	100%	Avance en la revisión y ajuste de los sistemas de la Universidad que capturan y almacenan la información, con el fin de que los mismos respondan a los parámetros y condiciones requeridas = (acciones revisión y ajustes ejecutadas de los sistemas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	N/A	5%	40%	70%	100%	Vicerrectoría Académica Oficina Asesora de Tecnologías e Información	Decanaturas de Facultad Unidad de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales Oficina de Investigaciones LUID Oficina de Extensión
	Meta 35			2 Asignar e institucionalizar las responsabilidades frente a la consolidación y reporte de la información por los diferentes sistemas del Ministerio de Educación Nacional, MEN (SPADIES, SINIES, SACES, etc.)	1	Actos administrativos expedidos = (actos administrativos que defina la responsabilidad, y el proceso de seguimiento y verificación frente a la consolidación y reporte de la información requerida por los diferentes sistemas del MEN/actos administrativos requeridos)*100	Resultado	Creciente	N/A	-	-	-	1	Vicerrectoría Académica Oficina Asesora de Tecnologías e Información	Decanaturas de Facultad Unidad de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales Oficina de Investigaciones LUID Oficina de Extensión
Ejercicio de prospectiva Observaciones CNA (10, 15)	Meta 14	2. Modernización Institucional	2.1 Declaración de la identidad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas y a partir de ella, fortalecer la gestión del conocimiento y su apropiación social en la Universidad, buscando prácticas de excelencia que articulen lo administrativo, académico y social desde el reconocimiento de los derechos humanos en condiciones de igualdad y equidad.	1 Formular y desarrollar un proyecto para la construcción, apropiación y gestión de la identidad institucional en su completitud.	100%	Nivel de avance del proyecto de identidad universitaria = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	10%	25%	50%	75%	100%	Oficina Asesora de Planeación Rectoría	Vicerrectoría Académica Vicerrectoría Administrativa y Financiera Comisión Accidental de planeación
	Meta 14			2 Construir un modelo de gestión que articule lo administrativo, académico y social de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas coherente con su identidad, fortaleciendo la gestión del conocimiento y su apropiación.	100%	Nivel de avance en la construcción del modelo de gestión = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	N/A	25%	50%	75%	100%	Oficina Asesora de Planeación Rectoría	Vicerrectoría Académica Vicerrectoría Administrativa y Financiera Comisión Accidental de planeación
	Meta 14			3 Revisar, evaluar y actualizar la Planeación Estratégica Institucional.	100%	Actualización de la planeación estratégica = (Instrumentos actualizados/instrumentos revisados y priorizados de ajuste)*100	Producto	Suma	PUI actualizado en 2018 PED 2018-2030	-	-	50%	50%	-	Oficina Asesora de Planeación Rectoría
Programa de Gobierno Observaciones CNA (15)	Meta 14 Meta 36 Meta 40	2. Modernización Institucional	2.2 Compromiso decisivo de la administración con la implementación de la Reforma del Estatuto General de la Universidad Distrital, que sea aprobada por el Consejo Superior Universitario a partir de la propuesta entregada por la Asamblea Universitaria y los demás esfuerzos institucionales que se han gestado para tal fin.	1 Gestionar la presentación de los conceptos de viabilidad académica, jurídica, administrativa y financiera solicitados por el CSU para el proyecto de la Reforma Orgánica de la Universidad.	100%	Conceptos elaborados y presentados (de acuerdo con la hoja de ruta definida) = (conceptos emitidos/conceptos solicitados)*100	Gestión	Creciente	50%	100%	-	-	-	Rectoría Secretaría General Oficina Asesora de Planeación Oficina Jurídica	Vicerrectoría Académica Vicerrectoría Administrativa y Financiera Oficina de Talento Humano
	Meta 14 Meta 36 Meta 38 Meta 40			2 Propender por la presentación y aprobación del ajuste al Estatuto General por parte del Consejo Superior Universitario a través de la viabilización de su implementación.	100%	Avance en la viabilización del Estatuto General por parte del Consejo Superior Universitario (Hoja de ruta definida) = (N. de acciones realizadas/ N. de acciones definidas) * 100	Gestión	Creciente	10%	25%	50%	50%	100%	-	-
Programa de Gobierno	Meta 14 Meta 38 Meta 40	2. Modernización Institucional	2.3 Desarrollo e implementación de los procesos y procedimientos que permitan articular la reforma y su adaptación de las actuales Facultades y Proyectos Curriculares, a Escuelas, con sus respectivos Claustros, vicerrectorías y demás dependencias que sean reestructuradas en la reforma y los cambios transitorios en la estructura organizacional.	1 Liderar el proceso de articulación de las Unidades Académicas y Administrativas en el proceso de formulación y presentación de los ajustes a los estatutos derivados de acuerdo con el nuevo Estatuto General o los cambios transitorios en la estructura organizacional	50%	Estatutos complementarios ajustados = (Número de estatutos complementarios ajustados o creados/Número de estatutos establecidos) *100.	Gestión	Creciente	(8) Estatuto General, Estatuto Académico, Estatuto Estudiantil, Estatuto Docente, Estatuto de Bienestar Académico, Reglamento del Personal Administrativo de los Empleados, Estatuto de Investigaciones, Estatuto de Contratación.	0%	15%	30%	50%	Rectoría	Vicerrectoría Académica Vicerrectoría Administrativa y Financiera Oficina Asesora de Planeación
	Meta 14 Meta 38 Meta 40			2 Articular y adaptar las Unidades Académicas y Administrativas de acuerdo con lo establecido en los cambios propuestos	30%	(Número de Unidades o instancias ajustadas o creadas/Unidades o instancias objeto de ajuste) *100	Gestión	Creciente	N/A	-	10%	20%	30%	-	Rectoría
Programa de Gobierno	Iniciativa adicional	2. Modernización Institucional	2.4 Reestructuración del proceso de Gestión Contractual de la Universidad con el fin de garantizar eficacia, eficiencia, celeridad y seguridad jurídica en el desarrollo de los procesos contractuales de la institución.	1 Crear la Unidad de Contratación de la Universidad con el fin de gestionar la estructuración de los procesos contractuales de la Universidad.	100%	Avance en la creación de la Oficina de contratación (Hoja de Ruta) = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	No existe la unidad	-	25%	60%	100%	Rectoría	Vicerrectoría Administrativa y Financiera Oficina Asesora de Planeación Oficina de Contratación
	Iniciativa adicional			2 Evaluar la reubicación de la Oficina Asesora Jurídica de la Universidad como dependencia funcional y jerárquica de la Rectoría.	1	Documento de resultado de evaluación = No. De documentos	Resultado	Creciente	Oficina Asesora de Jurídica actual (adscrita a la Secretaría General)	-	-	-	1	-	Rectoría
Ejercicio de prospectiva	Iniciativa adicional	2. Modernización Institucional	2.5 Conformación e implementación de una Unidad con carácter directivo que coordine y lidere los procesos relacionados con TIC en la U. Distrital.	1 Evaluar jurídica, técnica y administrativamente la conveniencia de establecer una unidad de transformación digital que lidere los esfuerzos en materia de TIC institucionales e implementarla	100%	Avance en la creación de la Oficina de TIC (Hoja de ruta) = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	N/A	50%	100%	-	-	Rectoría	Oficina Asesora de Tecnologías e Información Unidad de Red de Datos UDNET Planes TIC
	Iniciativa adicional			2 Implementar la Unidad de TIC en la Universidad Distrital	100%	Avance en la implementación de la Oficina de TIC = (acciones ejecutadas/acciones implementar)*100	Gestión	Creciente	No existe la unidad	-	-	50%	100%	-	-

Origen de la iniciativa	Armonización	Eje transformador	Lineamientos de acción	Proyecto	Meta	Indicador(es) asociado(s)	Tipo de indicador	Tipo de anualización	Línea base (2021)	2022	2023	2024	2025	Instancias líderes, coordinadoras o responsables	Instancias de apoyo			
Ejercicio de prospectiva	Meta 39	2. Modernización Institucional	Fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión de la Universidad, SIGUD y su marco de referencia el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, MIPG, de tal manera que se consolide como una herramienta integrada para la gestión institucional.	1	Revisar y ajustar el modelo de operación por procesos de la Universidad de acuerdo con los cambios y necesidades institucionales.	100%	Nivel de actualización o revisión de los procesos (procesos revisados o actualizados de acuerdo con la metodología de evaluación establecida/total de procesos)*100	Gestión	Constante	Actualmente el MOP cuenta con 22 procesos.	70%	80%	100%	100%	Oficina Asesora de Planeación	Líderes y Gestores de procesos Promotores		
	Meta 39			2	Implementar estrategias de comunicación, socialización y divulgación, articuladas con los procesos de inducción y reinducción.	100%	Nivel de ejecución de la Estrategia de comunicación, socialización y divulgación de la vigencia = (acciones implementadas/acciones prioritizadas)*100	Gestión	Constante	N/A	-	-	-	100%	Oficina Asesora de Planeación	Vicerrectoría Administrativa y Financiera Oficina de Talento Humano Planes TIC RITA		
	Meta 39			3	Estructurar y presentar proyecto para la mejora del Sistema Integrado de Gestión de la Universidad a partir de la Incorporación de TIC.	100%	Avance en la estructuración e implementación del sistema de información del SIGUD = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	0%	10%	35%	65%	100%	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Tecnologías e Información		
Ejercicio de prospectiva	Meta 35 Meta 41	2. Modernización Institucional	Formalización de las formas, medios y modos para la comunicación institucional, de tal manera que la información fluya eficientemente.	1	Formular y aprobar la política integral de comunicaciones.	100%	Avance en la hoja de ruta para la construcción de política integral de comunicaciones = (acciones ejecutadas en cada etapa/acciones establecidas en cada etapa)*100	Gestión	Creciente	La propuesta se política de comunicaciones había sido rechazada por la comisión 1era del CSUJ.	-	-	50%	100%	Rectoría (Emisora LAUD 90.4 F.M)	Unidad de Publicaciones		
	Meta 35 Meta 41			2	Implementar y realizar seguimiento a la política integral de comunicaciones.	50%	Avance en la implementación de la política (Plan de acción) = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	N/A	-	15%	30%	50%	Rectoría (Emisora LAUD 90.4 F.M)	Unidad de Publicaciones		
Programa de Gobierno Observaciones CNA (5, 6)	Meta 22	3. Investigación - creación e innovación y responsabilidad social y ambiental	Consolidación de la Agenda de Investigaciones de acuerdo con lo establecido en el Plan Estratégico de Desarrollo, que contemple mecanismos de diversificación, ampliación de programas y proyectos de investigación, sustentado en las fortalezas derivadas de las capacidades institucionales con una visión integradora de las diferentes	1	Consolidar la agenda de investigaciones que priorice las líneas de investigación institucional, actores, tipologías y estrategias.	100%	Avance en la construcción de la agenda de investigaciones = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	20%	40%	80%	100%	-	Oficina de Investigaciones	Vicerrectoría Académica Unidades de Investigación de Facultad		
	Meta 22			2	Establecer e implementar mecanismos de priorización (criterios y procedimientos) de inversión en proyectos de investigación-creación conforme a los impactos planteados en términos del sector productivo y a la sociedad que involucren.	100%	Avance en la formulación e implementación de los criterios = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	0%	20%	100%	-	-	Oficina de Investigaciones	Vicerrectoría Académica		
Programa de Gobierno Observaciones CNA (5)	Meta 25	3. Investigación - creación e innovación y responsabilidad social y ambiental	Proyectos de investigación, así como apoyo a las	1	Estructurar y reglamentar el fondo de investigaciones de la Universidad Distrital.	100%	Avance en la consolidación del fondo de investigaciones de la Universidad = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	80%	90%	100%	-	-	Oficina de Investigaciones	Rectoría Vicerrectoría Académica Vicerrectoría Administrativa y Financiera Oficina Asesora de Planeación Oficina Financiera		
Programa de Gobierno Observaciones CNA (5, 13)	Meta 21 Meta 22	3. Investigación - creación e innovación y responsabilidad social y ambiental	Fortalecimiento de las instancias de vinculación y transferencia de conocimiento que permitan consolidar las capacidades existentes desde la divulgación de conocimiento por medio de las revistas científicas y demás procesos editoriales como escenarios que permiten disponer a la comunidad académica y sociedad en general el conocimiento generado desde procesos académicos, investigativos y creativos.	1	Fortalecer instancias de divulgación del conocimiento y demás procesos editoriales.	100%	Avance en la actualización de los componentes editoriales acorde con los objetivos de ciencia abierta y las realidades actuales de divulgación = (acciones ejecutadas/acciones planteadas)*100	Gestión	Creciente	-	-	-	50%	100%	-	Oficina de Investigaciones	Unidad de Biblioteca Unidad de Publicaciones	
	Meta 21 Meta 22					95%	Porcentaje de aceptación de libros o capítulos de libros escritos por Docentes como resultado de procesos de investigación = (libros o capítulos de libros escritos por Docentes como resultado de procesos de investigación aprobados para publicación/Total de solicitudes de publicación de libros o capítulos de libro de investigación realizadas)*100	Gestión	Creciente	80%	85%	90%	95%	-	Oficina de Investigaciones	Vicerrectoría Académica Decanaturas de Facultad		
	Meta 21 Meta 22					Publindex: 8/23=34,7% Scopus: 2/23=8,7% SIELO Colombia: 6/23=26,09% % Dialnet: 9/23=39,13% DOAJ: 17/23=73,91% % Latindex catálogo 2.0: 7/23=30,43%	Porcentaje de revistas institucionales con algún nivel de indexación en índices reconocidos = (Revistas indexadas en cada uno de los referentes de indexación/Total de revistas institucionales)*100	Gestión	Creciente	Publindex: 6/19=31,57% Scopus: 5/19=26,31% SIELO Colombia: 5/19=26,31% Dialnet: 9/19=47,36% DOAJ: 15/19=78,94% Latindex: 12/19=63,15%	Publindex: 7/23=30,43% Scopus: 1/23=4,35% SIELO Colombia: 6/23=26,09% Dialnet: 9/23=39,13% DOAJ: 16/23=69,57% Latindex catálogo 2.0: 6/23=26,09%	Publindex: 7/23=30,43% Scopus: 1/23=4,35% SIELO Colombia: 6/23=26,09% Dialnet: 9/23=39,13% DOAJ: 17/23=73,91% Latindex catálogo 2.0: 7/23=30,43%	Publindex: 8/23=34,78% Scopus: 2/23=8,70% SIELO Colombia: 6/23=26,09% Dialnet: 9/23=39,13% DOAJ: 17/23=73,91% Latindex catálogo 2.0: 7/23=30,43%	Publindex: 8/23=34,78% Scopus: 2/23=8,70% SIELO Colombia: 6/23=26,09% Dialnet: 9/23=39,13% DOAJ: 17/23=73,91% Latindex catálogo 2.0: 7/23=30,43%	Oficina de Investigaciones	Decanaturas de Facultad		
	Meta 21 Meta 22					100%	Porcentaje de publicaciones en revistas indexadas por Minciencia = (publicaciones en revistas indexadas por Minciencia/Resultado de proyectos de investigación registrados/Proyectos de investigación finalizados)*100	Gestión	Constante	Debe identificarse	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Oficina de Investigaciones	Decanaturas de Facultad
	Meta 21 Meta 22					15%	Visibilidad de libros de investigación creación = (Número de libros de investigación creación editados y publicados cargados en RUID con DOI/ Número de libros de investigación creación editados y publicados)*100	Resultados/ Impacto	Creciente	0%	0%	10%	15%	0%	Oficina de Investigaciones	Vicerrectoría Académica Unidad de Biblioteca Unidad de Publicaciones		
	Meta 21 Meta 22					12	Resultados de investigación con potencial de transferencia = 2 Resultados de investigación con potencial de transferencia y demás productos anuales transferibles resultado de proyectos de investigación registrados	Resultados/ Impacto	Suma	3	3	3	3	3	Oficina de Investigaciones OTRI			

Origen de la iniciativa	Armonización	Eje transformador	Lineamientos de acción	Proyecto	Meta	Indicador(es) asociado(s)	Tipo de indicador	Tipo de anualización	Línea base (2021)	2022	2023	2024	2025	Instancias líderes, coordinadoras o responsables	Instancias de apoyo		
Programa de Gobierno Observaciones CNA(5)	Meta 6 Meta 7 Meta 24	3. Investigación - creación e innovación y responsabilidad social y ambiental	3.4	Fomento del relacionamiento con el sector productivo y la sociedad en general desde la búsqueda de estrategias orientadas a lograr la incorporación de los resultados obtenidos en proyectos de investigación-creación como elementos clave para fomentar el desarrollo económico y social de la ciudad, la región y el país.	1	Fortalecer el relacionamiento con el sector productivo, gubernamental y la sociedad en general, para el fomento del desarrollo social y económico de la ciudad-región y el país.	35	Convenios o alianzas estratégicas suscritos y activos = ∑ convenios o alianzas estratégicas suscritos y activos	Producto	Suma	5	5	10	10	10	Unidad de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Vicerrectoría Académica Oficina de Investigaciones Oficina de Extensión
	11						Actividades de investigación-creación desarrolladas conjuntamente con el sector productivo o grupos sociales = ∑ Número de actividades de investigación-creación desarrolladas con el sector productivo o grupos sociales	Producto	Suma	2	2	3	3	3	Oficina de Investigaciones	Vicerrectoría Académica Unidad de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	
	39						Programas dirigidos a entidades y comunidad en general desarrollados = ∑ Programas de educación no formal y continua según la pertinencia académica	Producto	Creciente	30	30	33	36	39	Oficina de Extensión	Unidades de Extensión de Facultad	
	808						Programas de educación para el trabajo y el desarrollo humano en una lengua extranjera = ∑ Programas de educación para el trabajo y el desarrollo humano en una lengua extranjera	Producto	Creciente	712	698	733	769	808	Instituto de Lenguas de la Universidad Distrital	Vicerrectoría Académica	
Ejercicio de prospectiva	Iniciativa adicional	4. Talento Humano y Bienestar	4.1	Estructuración del sistema de talento humano institucional que responda a las necesidades de la Universidad y a la estructura orgánica de la institución.	1	Diseñar e implementar un sistema de talento humano institucional que articule los actores involucrados en la gestión del talento humano.	100%	Avance en la hoja de ruta para la implementación del sistema de talento humano = (acciones ejecutadas en cada etapa/acciones establecidas en cada etapa)*100	Gestión	Creciente	N/A	8%	42%	75%	100%	Oficina de Talento Humano	Rectoría Vicerrectoría Administrativa y Financiera Oficina Asesora de Planeación Oficina Asesora de Jurídica Subsistema de Seguridad y Salud en el Trabajo Oficina de Bienestar Universitario
Programa de Gobierno Ejercicio de Prospectiva	Meta 29 Meta 30	4. Talento Humano y Bienestar	4.2	Promoción de la formalización laboral a través de la proyección de la ampliación de la planta administrativa de la Universidad de acuerdo con las necesidades evidenciadas institucionalmente.	1	Construir el Plan de Ampliación y Actualización de la Planta Administrativa y promover su aprobación y ejecución.	100%	Avance en la estructuración del Plan aprobado = (etapas ejecutadas/etapas establecidas)*100	Gestión	Creciente	N/A	25%	50%	75%	100%	Rectoría Vicerrectoría Administrativa y Financiera Oficina de Talento Humano	Oficina Asesora de Planeación Oficina Asesora de Jurídica
Programa de Gobierno Ejercicio de Prospectiva Observaciones CNA(1)	Meta 13 Meta 19	4. Talento Humano y Bienestar	4.3	Desarrollo del bienestar institucional extensivo y participativo, acceso a los programas conforme características económicas, sociales y académicas, con proyectos focalizados, así como con las condiciones establecidas por la ley.	1	Actualizar la política de bienestar institucional extensivo y participativo que permita la implementación del Sistema de Bienestar Universitario Integral	100%	Avance en la actualización de la política de bienestar institucional = (actividades ejecutadas/actividades planeadas o identificadas)*100	Gestión	Creciente	Sistema de Bienestar orientado al Bienestar Institucional.	25%	50%	75%	100%	Oficina de Bienestar Universitario Oficina de Talento Humano	Rectoría Vicerrectoría Académica Vicerrectoría Administrativa y Financiera Subsistema de Seguridad y Salud en el Trabajo
	60%						Formulación de los planes de la Gestión Estratégica del Talento Humano = (∑ de Planes en materia de GETH formulados/ total de Planes de la GETH)	Resultados/ Impacto	Creciente	6 Planes de la Gestión Estratégica del Talento Humano (con base a lo establecido en la Dimensión 1 de MPE): - Plan Estratégico del Talento Humano - Plan Anual de Vacantes - Plan de Previsión de Recursos Humanos - Plan Institucional de Capacitación - Plan de Bienestar e Incentivos - Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	10%	20%	30%	60%	Oficina de Talento Humano Subsistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Rectoría Vicerrectoría Académica Vicerrectoría Administrativa y Financiera Oficina de Bienestar Universitario	
	100%						Implementación del Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad Distrital = (∑ cumplimiento de estándares/∑ máximo esperado)*100	Gestión	Creciente	PASST 2021: 97,5%	98%	99%	99,5%	100%	Oficina de Talento Humano Subsistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Rectoría Vicerrectoría Académica Vicerrectoría Administrativa y Financiera Oficina de Bienestar Universitario Oficina de Talento Humano Oficina de Infraestructura	
Programa de Gobierno Observaciones CNA(1)	Meta 13	4. Talento Humano y Bienestar	4.4	Mejoramiento de recursos físicos y materiales para el cumplimiento de las funciones de bienestar, así como de los procedimientos de divulgación de servicios.	1	Diseñar estrategias de divulgación de los servicios de bienestar.	8	Estrategias de divulgación de los servicios de bienestar implementadas = ∑ Estrategias de divulgación de los servicios de bienestar diseñadas e implementadas.	Resultados/ Impacto	Suma	2 Estrategias: 1. Comunicación-divulgación de servicios (convocatorias y piezas gráficas)	2	2	2	2	Oficina de Bienestar Universitario	Rectoría Grupo de comunicaciones
	Meta 13						2	Formular el Plan de Maestro de Bienestar	100%	Avance en la formulación del Plan de Maestro de Bienestar de la Universidad = (acciones ejecutadas en cada etapa/acciones establecidas en cada etapa)*100	Gestión	Creciente	0%	25%	50%	75%	100%
Programa de Gobierno	Meta 19	4. Talento Humano y Bienestar	4.5	Integración de la gestión de información que garantice la adecuada caracterización con transparencia de la información y las acciones realizadas para los diversos apoyos brindados a la comunidad universitaria.	1	Incorporar las TIC para la gestión de información y la caracterización con transparencia de la información y las acciones realizadas para los diversos apoyos brindados a la comunidad universitaria.	100%	Avance en implementación del sistema de información SIBUD = (acciones ejecutadas en los módulos de servicio / acciones establecidas para cada módulo)*100	Gestión	Creciente	1 Sistema de información SIBUD en construcción (módulos de: Deportes, Cultura, Administrativo, Documental)	25%	50%	75%	100%	Oficina de Bienestar Universitario	Oficina Asesora de Tecnologías e Información

Origen de la iniciativa	Armonización	Eje transformador	Lineamientos de acción	Proyecto	Meta	Indicador(es) asociado(s)	Tipo de indicador	Tipo de anualización	Línea base (2021)	2022	2023	2024	2025	Instancias líderes, coordinadoras o responsables	Instancias de apoyo	
Programa de Gobierno Observación CNA (9.1 y 2)	Meta 13 Meta 19	4. Talento Humano y Bienestar	4.6	Formulación de estrategias de estudios e investigación del bienestar para identificar requerimientos y necesidades de la comunidad académica.	1	100%	Avance en la creación del sistema de evaluación del sistema de bienestar = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	El Centro de Bienestar presta servicios en el marco de 6 grupos: Desarrollo Humano, Desarrollo Socioeconómico, Deportes, Egresados, Socioambiental, Cultura.	25%	50%	75%	100%	Oficina de Bienestar Universitario	
	Meta 13 Meta 19				90%	Promedio de satisfacción de los servicios ofrecidos = \sum Calificaciones obtenidas/Total de usuarios que califican los servicios)*100	Resultados/ Impacto	Constante	85,0%	90%	90%	90%	90%	Oficina de Bienestar Universitario		
	Meta 13 Meta 16				100%	Avance en la consolidación del instrumento = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	N/A	10%	50%	70%	100%	Oficina de Bienestar Universitario	Vicerrectoría Académica (Centro de Apoyo y Desarrollo Educativo y Profesional - CADEP ACACIA)	
Programa de Gobierno	Iniciativa adicional	4. Talento Humano y Bienestar	4.7	Promoción de una cultura institucional que reconozca y garantice los derechos humanos con acciones afirmativas para lograr condiciones de igualdad, equidad, no discriminación y erradicación de las violencias en contra de las mujeres, las diversidades sexuales y de género.	1	100%	Avance en la consolidación de la política = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	N/A	50%	100%	-	-	Oficina de Bienestar Universitario	Rectoría Comité de Género y Diversidades Sexuales
	Iniciativa adicional				2	50%	Nivel de implementación del Plan = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	N/A	-	-	25%	50%	Oficina de Bienestar Universitario	Rectoría Comité de Género y Diversidades Sexuales
	Iniciativa adicional				3	100%	Avance en la consolidación de la política = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	N/A	50%	100%	-	-	Oficina de Bienestar Universitario	Rectoría Comité de Género y Diversidades Sexuales
	Iniciativa adicional				4	50%	Nivel de implementación de la hoja de ruta = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	N/A	-	-	25%	50%	Oficina de Bienestar Universitario	Rectoría Comité de Género y Diversidades Sexuales
	Iniciativa adicional			5	100%	Avance en la aprobación de la política = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	N/A	10%	40%	70%	100%	Vicerrectoría Académica (Centro de Apoyo y Desarrollo Educativo y Profesional - CADEP ACACIA)		
Programa de gobierno	Iniciativa adicional	4. Talento Humano y Bienestar	4.8	Prevención, atención y seguimiento a la posibles vulneraciones de derechos humanos, discriminación y violencias basadas en género, violencia sexual a la comunidad universitaria.	1	3	Protocolos establecidos = \sum Protocolos establecidos, avalados e implementado	Producto	Suma	Un protocolo existente de atención de casos de Violencias Basadas en Género (VBG) y de Exclusión	1	1	1	-	Oficina de Bienestar Universitario	Rectoría Comité de Género y Diversidades Sexuales Comité de Derechos Humanos
	Iniciativa adicional				2	2	Programas y proyectos estructurados = \sum Programas y proyectos estructurados	Producto	Suma	N/A	-	1	1	-	Oficina de Bienestar Universitario	Rectoría Comité de Género y Diversidades Sexuales
					5%	5%	Población atendida = \sum de personas beneficiarias/ \sum de personas de la comunidad universitaria en materia *100	Resultado/ Impacto	Creciente	N/A	-	-	2%	5%	Oficina de Bienestar Universitario Vicerrectoría Académica (Centro de Apoyo y Desarrollo Educativo y Profesional - CADEP ACACIA)	Rectoría Comité de Género y Diversidades Sexuales
Programa de Gobierno Observaciones CNA (12)	Meta 17	5. Transformación digital	5.1	Fortalecimiento de competencias en TIC a la comunidad educativa.	1	3.000	Estudiantes formados en competencias TIC = \sum estudiantes formados en competencias TIC	Producto	Suma	200	300	900	900	900	Vicerrectoría Académica Planes TIC	
					600	Docentes formados en competencias TIC = \sum Docentes formados en competencias TIC	Producto	Suma	900	150	150	150	150	Vicerrectoría Académica Planes TIC		
					186	Administrativos formados en competencias TIC = \sum Administrativos formados en competencias TIC	Producto	Suma	0	30	50	50	56	Vicerrectoría Académica Planes TIC		
					65	Cursos y talleres de formación desarrollados = \sum Cursos y talleres de formación desarrollados	Gestión	Suma	35	10	15	15	25	Vicerrectoría Académica Planes TIC		
Programa de Gobierno Observaciones CNA (12)	Iniciativa adicional	5. Transformación digital	5.2	Reconocimiento a docentes en la producción de contenidos y recursos digitales conforme estándares y modelos de calidad.	1	100%	Avance en la gestión de reconocimientos destinados a la producción de contenidos recursos digitales entre otros que generen un impacto en los proyectos curriculares. = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100.	Gestión	Creciente	Un procedimiento de valoración de impacto de producción académica institucionalizado.	15%	50%	75%	100%	Vicerrectoría Académica Planes TIC	Comité de Personal Docente y Asignación de Puntaje
					100%	Avance en la construcción y aprobación de la política de inclusión = (total acciones ejecutadas/ total acciones establecidas) *100	Gestión	Creciente	0%	25%	50%	75%	100%	Vicerrectoría Académica (Centro de Apoyo y Desarrollo Educativo y Profesional - CADEP ACACIA) Oficina de Bienestar Universitario		
Programa de Gobierno Observaciones CNA (12)	Meta 18 Meta 32	5. Transformación digital	5.3	Promoción de la educación inclusiva y de calidad con mediación tecnológica.	1	30%	Porcentaje de personas beneficiadas por los programas de inclusión (Formación) = (personas de la Comunidad Universitaria beneficiadas por los programas de inclusión/población objetivo para los programas de inclusión)*100	Resultados/ Impacto	Creciente	N/A	5%	10%	20%	30%	Vicerrectoría Académica (Centro de Apoyo y Desarrollo Educativo y Profesional - CADEP ACACIA) Oficina de Bienestar Universitario	Oficina Asesora de Tecnologías e Información
					100%	Comunidad universitaria caracterizada (estudiantes, docentes y administrativos) = (población caracterizada/población priorizada)*100	Resultados/ Impacto	Creciente	15%	25%	50%	75%	100%	Vicerrectoría Académica (Centro de Apoyo y Desarrollo Educativo y Profesional - CADEP ACACIA)	Oficina Asesora de Tecnologías e Información	
Programa de Gobierno Observaciones CNA (12)	Meta 2 Meta 3 Meta 4	5. Transformación digital	5.4	Promoción de la oferta académica de programas de pregrado y posgrado con modalidad virtual, con criterios que respondan a la sostenibilidad con cobertura nacional e internacional.	1	3	Nuevos Programas en modalidad virtual = Nuevos Programas académicos en modalidad virtual	Producto	Suma	3 programas de maestría en modalidad virtual (Maestría en Telecomunicaciones Móviles, Maestría en Educación en Tecnología, Maestría en Gestión y Seguridad de la Información)	0	0	1	2	Decanaturas de Facultad	Vicerrectoría Académica Planes TIC Docentes promotores de cada programa

Origen de la iniciativa	Armonización	Eje transformador	Lineamientos de acción	Proyecto	Meta	Indicador(es) asociado(s)	Tipo de indicador	Tipo de anualización	Línea base (2021)	2022	2023	2024	2025	Instancias líderes, coordinadoras o responsables	Instancias de apoyo			
Programa de Gobierno Observaciones CNA (12)	Iniciativa adicional	5. Transformación digital	5.5	Innovación a través de TIC en los procesos de formación con estrategias de m-learning (mobile learning), blockchain, Gamificación, micro-credenciales, desarrollo de microaprendizaje, desarrollo de contenidos con plataformas tipo MOOC y procesos de microcertificación.	1	Diseñar contenidos de microlearning a través de píldoras de conocimiento que incluyan herramientas, tutoriales, gamificaciones, así como contenidos didácticos desde la transformación digital para mejorar el uso y apropiación de las TIC.	100%	Contenidos desarrollados = [Σ Número de contenidos desarrollados/Contenidos objetivo de desarrollo]*100	Gestión	Creciente	N/A	25%	50%	75%	100%	Vicerrectoría Académica Planes TIC	Comité de Transformación Digital	
	Iniciativa adicional				2	Construir contenidos con plataformas abiertas tipo MOOC y procesos de certificación.	100%	% de contenidos desarrollados = [Σ Número de contenidos desarrollados/ Número de Contenidos objetivo de desarrollo]*100	Gestión	Creciente	N/A	25%	50%	75%	100%	Vicerrectoría Académica Planes TIC	Comité de Transformación Digital	
	Iniciativa adicional				3	Apoyar procesos de formación en m-learning (mobile learning), blockchain, Gamificación, micro-credenciales.	100%	% Cursos desarrollados = [Σ Número de cursos desarrollados/ Número de Cursos objetivo de desarrollo]*100	Gestión	Creciente	N/A	10%	25%	70%	100%	Vicerrectoría Académica Planes TIC	Comité de Transformación Digital	
	Iniciativa adicional				4	Potenciar la estructuración de ambientes de aprendizaje mediados con tecnologías y virtuales que favorezcan la apropiación de conocimiento, visiones emergentes sobre el aprendizaje, la enseñanza y la transformación de la manera como se apropiaron las tecnologías incorporando la producción de recursos digitales, y el estudio del impacto de las TIC al interior de la Universidad.	30	Cursos desarrollados = Σ número de cursos desarrollados e implementados	Resultados/ Impacto	Suma	6	6	8	8	8	8	Vicerrectoría Académica Planes TIC	Comité de Transformación Digital
Programa de Gobierno Ejercicio de Prospectiva Observaciones CNA (12)	Iniciativa adicional	5. Transformación digital	5.7	Formular una estrategia de transformación digital en la Universidad Distrital que esté fundamentada en las tecnologías disruptivas para brindar servicios de alto valor además de emprendimientos digitales.	1	Estructurar y conformar el Comité de Transformación Digital con el fin de promover aprovechamiento de las tecnologías emergentes y disruptivas.	100%	Avance en la conformación del comité de transformación digital = (Número de actividades ejecutadas/ Número de actividades programadas)*100	Gestión	Creciente	No existe el comité de transformación digital	100%	-	-	-	Rectoría	Decanaturas Planes TIC RITA i3+ Unidad de Red de Datos Comité de Transformación Digital	
	Meta 33 Meta 34				2	Apropiar los dominios y habilitadores de transformación digital en el marco de lo dispuesto por MINTIC para el estado colombiano.	50%	Avance en la implementación de los dominios y habilitadores de transformación digital.	Resultados/ Impacto	Creciente	Debe identificarse	5%	25%	40%	50%	Oficina Asesora de Tecnologías e Información	Planes TIC RITA i3+ Unidad de Red de Datos Oficina Asesora de Tecnologías e Información Comité de Transformación Digital	
	Meta 33 Meta 34				3	Gestionar fuentes de apropiación de recursos externos para la financiación de Transformación Digital.	4	Σ convocatorias con financiación externa en las que participa la Universidad	Gestión	Suma	Debe identificarse	1	1	1	1	Rectoría	Oficina Asesora de Sistemas Red de Datos UDNET Oficina Asesora de Jurídica Oficina Asesora de Planeación y Control Oficina Asesora de Control Interno	
	Iniciativa adicional				4	Modernizar la gestión documental física y electrónica de la Universidad en el marco del programa de gestión de documentos electrónicos y del Programa de Gestión Documental - PGD, y de los proyectos de digitalización e implementación del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo - SGDEA, del Plan Institucional de Archivos - PINAR.	20%	Nivel de avance en la implementación del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivos SGDEA = (Procesos del MOP parametrizados en el SGDEA/Total de procesos del MOP)*100	Gestión	Constante	NA	-	-	-	20%	Secretaría General Unidad de Actas, Archivo y Microinformación	Secretaría General Oficina Asesora de Planeación	
	Meta 37 Meta 42				5	Avanzar en el proceso de virtualización de los Trámites y OPA's de la Universidad inscritos en la plataforma SUT a través del uso de TIC.	20%	Documentos con fines archivísticos digitalizados = (Documentos digitalizados/Documentos con fines archivísticos seleccionados para digitalizar)*100	Gestión	Creciente	Proyecto de digitalización en versión borrador en formulación	0%	5%	5%	10%	Unidad de Actas, Archivo y Microinformación	Secretaría General Oficina Asesora de Tecnologías e Información Red de Datos UDNET Oficina Asesora de Jurídica Oficina Asesora de Planeación Oficina Asesora de Control Interno	
Programa de Gobierno Observaciones CNA (14)	Meta 27 Meta 28	6. Infraestructura Física	6.1	Ejecución del Plan Maestro de Espacios Educativos para la Universidad Distrital Francisco José de Caldas que permita caracterizar necesidades de mantenimiento, adquisición, construcción y adecuación de los espacios existentes y las nuevas necesidades de formación.	1	Consolidar y gestionar la aprobación del Plan Maestro de Espacios Educativos, PME.	100%	Nivel de avance en la construcción y aprobación del PME (a partir de la hoja de ruta)	Gestión	Creciente	0%	-	-	-	100%	Oficina de Infraestructura	Rectoría Oficina Asesora de Planeación	
	Meta 27 Meta 28				2	Identificar las necesidades de Facultades, Biblioteca y Laboratorios, como suministro para el PME	1	Documento de necesidades = Σ de documentos de necesidades consolidado	Producto	Constante	N/A	-	-	-	1	Vicerrectoría Académica Laboratorios Biblioteca	Oficina Asesora de Planeación Vicerrectoría académica	
Programa de Gobierno	Meta 2 Meta 3 Meta 4 Meta 27	6. Infraestructura Física	6.2	Ubicación estratégica de nuevas sedes de la Universidad que permitan ampliar cobertura, ampliar la oferta de pregrados, posgrados, investigación y extensión en las diferentes localidades de la ciudad.	1	Identificar y gestionar alternativas de localización de sedes de la Universidad en el mediano plazo y priorizar aquellas con mayor viabilidad.	2	Predios incorporados en la planta física de la Universidad = Σ Predios incorporados en la planta física de la Universidad en las localidades de la Ciudad	Producto	Suma	0	1	0	0	0	1	Rectoría Oficina de Infraestructura	Oficina Asesora Jurídica Decanaturas de Facultad
	Meta 2 Meta 3 Meta 4 Meta 27				2	Elaborar los estudios y diseños para las nuevas sedes de la Universidad en los predios incorporados.	2	Sedes con estudios y diseños elaborados = Σ Sedes con estudios y diseños elaborados	Producto	Suma	0	0	1	0	0	1	Oficina de Infraestructura	Decanaturas de Facultad Oficina Asesora de Planeación
	Meta 2 Meta 3 Meta 4 Meta 27				3	Gestionar recursos para la construcción de nuevas sedes.	2	Proyectos de construcción de nuevas sedes con financiación aprobada = Σ Proyectos de construcción de nuevas sedes con financiación aprobada	Producto	Suma	0	1	0	0	0	1	Rectoría	Oficina de Infraestructura
Programa de Gobierno	Meta 2 Meta 3 Meta 4 Meta 27	6. Infraestructura Física	6.3	Consolidación de las sedes existentes de la Universidad que permitan ampliar cobertura, ampliar la oferta de pregrados, posgrados, investigación y extensión en las diferentes localidades de la ciudad.	1	Adelantar los procesos jurídicos pertinentes para viabilizar el desarrollo de los proyectos de Aduanilla de Páiba fase II y Macarena B.	2	Procesos jurídicos resueltos = Σ procesos jurídicos resueltos	Resultados	Suma	0	1	1	0	0	Oficina Asesora Jurídica	Rectoría Oficina Asesora de Planeación Oficina de Infraestructura	
	Meta 2 Meta 3 Meta 4 Meta 27				2	Actualizar o elaborar el estudio de necesidades técnicas de infraestructura de sedes existentes y nuevas que respondan a los requerimientos académicos	2	Estudio de necesidades de infraestructura = Σ Estudio de necesidades de infraestructura realizado	Gestión	Constante	0	0	0	0	0	100%	Oficina de Infraestructura	
Programa de Gobierno Observaciones CNA (14)	Meta 27	6. Infraestructura Física	6.4	Mantenimiento de la infraestructura física existente de la Universidad para garantizar el debido desarrollo de las funciones misionales y de apoyo de la institución.	1	Identificar las necesidades y gestionar la ejecución de mejoramiento y mantenimiento de la infraestructura física en las diferentes sedes de la Universidad	100%	Nivel de avance en la ejecución de los proyectos de mejora y mantenimiento de infraestructura = (Proyectos de mejora y mantenimiento de infraestructura ejecutados/Proyectos de mejora y mantenimiento programados)*100	Gestión	Constante	N/A	100%	100%	100%	100%	Oficina de Infraestructura	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	
	Meta 27 Meta 32				2	Promover iniciativas de accesibilidad en las diferentes sedes de la Universidad.	100%	Nivel de avance de estudios de conveniencia y oportunidades para accesibilidad = (Estudios de Conveniencia y Oportunidad de accesibilidad de la infraestructura física presentados/ Necesidades de accesibilidad de la infraestructura física identificadas)*100	Gestión	Constante	un estudio técnico y estudios previos para un proyecto de accesibilidad para algunas sedes y cuenta con ficha técnica del 2018	100%	100%	100%	100%	Oficina de Infraestructura	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	

Origen de la iniciativa	Armonización	Eje transformador	Lineamientos de acción	Proyecto	Meta	Indicador(es) asociado(s)	Tipo de indicador	Tipo de anualización	Línea base (2021)	2022	2023	2024	2025	Instancias líderes, coordinadoras o responsables	Instancias de apoyo		
Programa de Gobierno	Meta 25 Meta 27	6. Infraestructura Física	6.5	Apropiación y ejecución de los Recursos del Sistema General de Regalías para el desarrollo del Proyecto del Edificio de Ingeniería.	1	Hacer seguimiento al desarrollo del Proyecto del Edificio de la Facultad de Ingeniería.	70%	Avance en la ejecución del proyecto de la Facultad de Ingeniería = (etapas desarrolladas/etapas establecidas)*100	Gestión	Creciente	0%	4%	18%	50%	70%	Oficina de Infraestructura Rectoría Decanatura Facultad de Ingeniería	
Programa de Gobierno Observaciones CNA (3, 8)	Meta 8 Meta 9 Meta 10 Meta 11	7. Interinstitucionalización e Internacionalización	7.1	Facilitar la inmersión y participación activa de la institución en la sociedad del conocimiento en el ámbito local, nacional e internacional.	1	Crear y gestionar la aprobación de la política de Interinstitucionalización e internacionalización que incluya los elementos relacionados con: 1. Internacionalización del Currículo, 2. Dobles titulaciones, 3. Plurilingüismo, 4. Cooperación, 5. Internacionalización de la investigación, creación e innovación, 6. Movilidad académica y 7. Gestión Integral, como un macroproceso de direccionamiento estratégico, para la formación integral de profesionales, investigadores y creadores.	100%	Avance en consolidación y aprobación de la política = (etapas desarrolladas/etapas establecidas)*100	Gestión	Creciente	0%	100% Acuerdo de aprobación de la política expedido por el CSU	-	-	-	Vicerrectoría Académica Unidad de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales Instituto de Lenguas de la Universidad Distrital Comité Institucional de Currículo y Calidad	
							75%	Avance en la construcción de la reglamentación de la política = (acciones desarrolladas/acciones establecidas)*100	Gestión	Creciente	0%	0%	25%	50%	75%	Unidad de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Vicerrectoría Académica
							30%	Avance en la formulación de Planes de Internacionalización de Facultad = (acciones desarrolladas/acciones establecidas)*100	Gestión	Suma	0	0	0	10%	20%	Unidad de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Vicerrectoría Académica
							50%	Avance en la estructuración e implementación del sistema de información = (acciones ejecutadas/acciones planeadas)*100	Gestión	Creciente	0%	0%	25%	30%	50%	Unidad de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Oficina Asesora de Tecnologías e Información
Programa de Gobierno	Meta 20	7. Interinstitucionalización e Internacionalización	7.2	Posicionamiento institucional de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas en los ranking nacionales.	1	Mejorar el desempeño institucional en los rankings de educación superior nacionales.	US: 15 WM: 22 ScN: 35	Puesto según Rankings: US: Usapiens WM: Webometrics ScN: Scimago Nacional	Resultados/ Impacto	Decreciente	Usapiens: 18 (2021-3) 16 (2022-1) Webometrics: 30 (2021) 23 (2022) Scimago Nacional: 31 (2021) 44 (2022)	US: 16 WM: 23 ScN: 40	US: 16 WM: 23 ScN: 38	US: 16 WM: 22 ScN: 38	US: 15 WM: 22 ScN: 35	Oficina de Investigaciones Internacionales e Interinstitucionales	Vicerrectoría Académica
Programa de Gobierno	Meta 20	7. Interinstitucionalización e Internacionalización	7.3	Posicionamiento institucional en rankings internacionales.	1	Mejorar el posicionamiento en los ranking internacionales QS World University Rankings y Scimago Internacional.	QS: 200 Scimago internacional :334	Puesto según Rankings: QS: QS World University Rankings ScM: Scimago Internacional	Resultados/ Impacto	Decreciente	QS: 251-300 Scimago internacional: 336	QS: 251-300 Scimago internacional: 336	QS: 251-300 Scimago internacional: 335	QS: 200-250 Scimago internacional: 334	QS: 200 Scimago internacional: 334	Oficina de Investigaciones Internacionales e Interinstitucionales	Vicerrectoría Académica
Programa de Gobierno Observaciones CNA (8)	Meta 11	7. Interinstitucionalización e Internacionalización	7.4	Implementación de política de plurilingüismo en espacios académicos impartidos en otros idiomas que privilegien lenguas nativas mediante programas de formación para docentes, estudiantes y administrativos, ejecutados por el ILUD, el énfasis en enseñanza del Inglés del DIE, la Maestría en Lingüística Aplicada a la Enseñanza del Inglés y la Licenciatura en Educación Básica en Inglés.	1	Diseñar y ejecutar un programa de formación para docentes, estudiantes y administrativos, en el marco del Programa Institucional de Plurilingüismo.	20%	Porcentaje de recién graduados con suficiencia en nivel B1 en una segunda lengua extranjera = (Número de estudiantes que obtuvieron el nivel de suficiencia B1 en el MCER/ Total de estudiantes que cursaron y aprobaron segunda lengua III)*100	Resultados/ Impacto	Creciente	12%	12%	14%	16%	20%	Instituto de Lenguas de la Universidad Distrital	Vicerrectoría Académica
							40%	Porcentaje de docentes con suficiencia en nivel B1 en una segunda lengua extranjera = (Número de docentes que demuestran suficiencia B1 en una lengua extranjera/ Total de docentes que han participado en los cursos impartidos en el ILUD)*100	Resultados/ Impacto	Creciente	10%	10%	20%	30%	40%	Instituto de Lenguas de la Universidad Distrital	Vicerrectoría Académica